



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบรบือ โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๑๔๓๑

ที่ มค ๕๒๖๐๑/ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลบรบือ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปได้อย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๖๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานราชการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายภูวดล พระคลังทอง)
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็นของ...



(นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลบรบือ



(นายวิสูตร จงชูวณิชย์)
นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑ การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมในการมี บุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุก ตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูนความรู้ ความ สามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้า รับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ใน การทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ การอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และ พัฒนางานได้อย่าง แท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	ตั้งไว้ ๖๐๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๕๘๘,๖๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผลให้ เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้างระบบ การจัดการรอบ อัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์กรและเพียงพอ มีการ วางแผนทางความก้าวหน้า ของสายงานมีความคล่องตัว ต่อการขับเคลื่อนการดำเนิน ของทุกหน่วยงานในองค์กร	- จัดทำการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จังหวัด มหาสารคาม และกำหนด ตำแหน่ง เพื่อสอดคล้องกับ ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการประเภท อื่น มาดำรงชีวิตตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยจัดทำ ประกาศรับ โอน(ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบลและข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการวางแผนล่วงหน้าใน การกำหนดอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อรองรับ ความความก้าวหน้าในสาย งาน ภารกิจถ่ายโอนจาก ส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดมหาสารคามและ หนังสือสั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปอย่าง ต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	เทศบาลบรบือไม่มีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อัตรากำลังไม่เพียงพอ ต่อภารกิจถ่ายโอน ที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อนสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทางการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	- องค์กรที่มีการปรับปรุง เว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุนการ ทำงานไว้สำหรับ ประชาสัมพันธ์ผลงาน การ ปฏิบัติงานนโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การ ปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ถาม ตอบปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีระบบ สารสนเทศแบบ One stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์เพื่อความ สะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	ตั้งไว้ - ใช้ไป ๒๐,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ทำให้ ความสำคัญกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับ ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อให้บริการเป็นไปตาม หลักการเป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการที่ดี ลด ขั้นตอนในการทำงาน ประชาชนได้รับการบริการ รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการสูญ รวมทั้งเพื่อให้พนักงานส่วน เทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานได้ตรงตามสางาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การบังคับ บัญชาหัวหน้างาน หรือห้ส หน้าส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การ ปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน ส่วนเทศบาลและพนักงานจ้าง ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และหน้าที่อื่น เพิ่มพูนความรู้ - จัดทำคำสั่งรับราชการแทน ใน กรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่ สามารถปฏิบัติราชการได้ - แจ่งเวียนคำสั่งให้พนักงานส่วน เทศบาล และพนักงานจ้างได้รับ ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหาความ ขัดแย้งเกี่ยวกับกัน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล <u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงานส่วน เทศบาลยังมีความเข้าใจผิด สับสนและเข้าใจ คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับงาน	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๕ การส่งเสริมสุขภาพชีวิต ของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงานเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจ กำลังใจให้กับองค์กร และ การสร้างเชื่อมั่นให้กับ บุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่อง ชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พนักงานมีความสุขในการ ปฏิบัติงานน้อยอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี
ประเด็นนโยบายที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การให้รางวัล ประจำปี	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการ ปฏิบัติราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศรายชื่อ พนักงานที่มีผลการประเมิน ดีเด่น	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนเป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	-	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน แยกออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๗ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ให้ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้ บุคลากรทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่ว กัน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากรทุก คนได้รับการส่งเสริม จริยธรรมรักษาวินัย ให้ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการดำ เนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรง กับสมรรถนะประจำ ตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ขององค์กร	- บุคลากรนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการ พัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่างเป็น ระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้ารับ การฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร ทราบ	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหาร จัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็น ระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ ทำงานเป็นการสร้างความ กระจำถึงความสัมพันธ์ระหว่าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับ การจัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการวางรากฐาน ได้เสนอการสร้างความคุ้มค่าให้แก่ ทรัพยากรที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ ร่วมกันอย่างเป็นระบบ และ มีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อ พัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร และ เป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนพิจารณาการ ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงานความ ก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานส่วน เทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ดำเนินการ ตามแผนฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็น	<u>ตั้งไว้</u> ๒๐๐,๐๐๐ บาท <u>ใช้ไป</u> - บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบรบือ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคคลบุคลากร ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลบรบือ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดย ได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรับรองการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลตำบลบรบือ ให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยเพราะมันใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑ การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่นส่งผลทำให้ขาดอัตราค่าจ้างในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบโดยเฉพาะบุคลากรที่เคยดำเนินการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒ กระบวนการสรรหาบรรจุและเป็นตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่ามีความน่าเชื่อถืออัตราค่าจ้างที่ดำเนินการขอให้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตราค่าจ้างหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคคลบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลายโดยคำนึงถึงความครอบคลุมกับพุทธศาสนาชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายในที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้ควบคุมทุกสายงานและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบรือ โทร. ๐ ๔๓๗๗ ๑๔๓๑

ที่ มค ๕๒๖๐๑/

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบรือ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารเทศบาลบรือ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปได้อย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

งานเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมดังนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยราชการภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

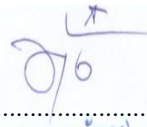
- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๒) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบที่แนบมาพร้อมนี้

/จึงเรียนมา...

ลงชื่อ.....



(นายภูวดล พระคลังทอง)
นักทรัพยากรบุคคล



(นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)
ปลัดเทศบาลตำบลบรบือ



(นายวิสูตร จงชวนิชย์)
นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ระยะเวลาดำเนินงาน	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้ออน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	-	๒	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	-	-	๒	-	-	-	๘
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗	-	-	-	-	-	-	๕
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗	-	-	๒	-	-	-	๔

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากสอบผู้แข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้มีบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์(Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลัง

ท้องถิ่น

งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปเกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถ

ปฏิบัติงาน

ในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่/วันที่มีผล	คำสั่ง	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม	หมายเหตุ
๑	นายประพนธ์ สายทอง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสุวรรณ อ.โนนสุวรรณ จ.จังหวัดบุรีรัมย์ เงินเดือน ๔๓,๓๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๔๔ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗	
๒	นายทิวา ตะวัน นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน กองช่าง เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลแวงน่าง ต.แวงน่าง อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๒๘ ๓/ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๗	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	

การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่/วันที่มีผล	คำสั่ง	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม	หมายเหตุ
๑	นางสาวปัทมพร หม้อยปู้ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กองคลัง เทศบาลตำบลนาขาม อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) กองคลัง เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๖	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๒๘๓ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๖	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖	
๒	นายพลชนะ ยี่สารพัฒน์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เทศบาลเมืองหนองบัวลำภู อำเภอมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) กองการศึกษา เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๙๘ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗	
๓	นางสาวกุลระวี นามบุตดี ครู คศ.๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย ๓ (บ้านฟากนา) องค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย จังหวัดเลย เงินเดือน ๒๑,๕๙๐ บาท	ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลบรบือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๒๑,๕๙๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๒๘๕ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	

การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่/วันที่มีผล	คำสั่ง	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม	หมายเหตุ
๔	นายณัฐวรธรณ์ ปรัชญานวงศ์ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กองการศึกษา เทศบาลตำบลบรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗	ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ ที่ ๒๘๔ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๗	

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายพัฒนา จันทวัติ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตร การสำรวจ การคำนวณราคากลาง และการเขียนแบบงานชุดลอก คลอง ลำห้วย สระน้ำ เพื่อแก้ปัญหาภัยแล้งด้วย โปรแกรม Canalyze Pro ๓.๐” ๒. ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ“หลักสูตร การวิเคราะห์ และออกแบบโครงสร้างอาคารขนาดเล็ก” ๓. หลักสูตร “ผู้ตรวจสอบอาคาร” รุ่นที่ ๑๘ ๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “กฎหมายปกครองกับ งานก่อสร้าง หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหาร สัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ก่อสร้าง” รุ่นที่ ๑๑	๒๐ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสวนคุณตา กอล์ฟแอนด์รีสอร์ท อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คอมพิวเตอร์ อาคาร ๑๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒๕ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะพาลาสโซถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมซีดีพาร์ค จังหวัด นครราชสีมา	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง กรมโยธาธิการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๒	นางสาวปัทมพร หม้อยปู้ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LASS)” รุ่นที่ ๖ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบข้อมูลในระบบ e-LAAS เพื่อเตรียมความพร้อมปิดงบการเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมเข้าสู่ระบบ New e-LAAS” รุ่นที่ ๗	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอศิดา จังหวัดบุรีรัมย์	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๓	นายกมล ภูวนทลกรรม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑. โครงการสัมมนาขับเคลื่อนนโยบายการรวมกลุ่มในการจัดการขยะมูลฝอย Clusters ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัดมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑ - ๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโก่งธนู อำเภอมะนังลพบุรี จังหวัดลพบุรี และบ่อขยะตำบลหมูสี (สถานีขนถ่าย) อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๔	นางสาวอโณทัย เผ่าพงษ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ในการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รุ่นที่ ๒	๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอัสววรรณ จ.หนองคาย	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๕	พ.จ.อ.หมาย คำกอง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตาม ปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแฮลท์ แลน รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบาง ละมุง จังหวัดชลบุรี	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
		๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน จังหวัด มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๕ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ องค์การ บริหารส่วนตำบลโก่งธนู อำเภอมืองลพบุรี จังหวัด ลพบุรี และบ่อขยะตำบล หมูสี (สถานีขนถ่าย) อำเภอลำลูกขัน จังหวัด นครราชสีมา	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๖	นางอุสนา บัณฑาเอก หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LASS)” รุ่นที่ ๖ ๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพิริยสิทธิ์ คำนวนศิลป์ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สำนักงานงบประมาณ

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๗	นางรุจิรา มันทาพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	๑. โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมพิธีสิทธิ์ คำนวณศิลป์ วิทยาลัย การปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	สำนักงานงบประมาณ
๘	นายภูวดล พระคลังทอง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคการ ทำข้อเสนอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และ ผลงานประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ และสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ , ชำนาญการ , ชำนาญการพิเศษ , เชี่ยวชาญ , ระดับอาวุโส อย่างมีคุณภาพ ข้อกำหนดจริยธรรม กระบวนการ การ บังคับใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ใหม่)”	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมตัก สิลา อำเภอเมือง มหาสารคาม จังหวัด มหาสารคาม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๙	นางสาวกฤติยานี รัตนเมือง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ	โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๔”	๑๓ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบล คลองหนึ่ง อำเภอกลอง หลวง จังหวัดปทุมธานี	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๐	นางวิยะดา นามมุงคุณ นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LASS)” รุ่นที่ ๖	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
		๒. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๗	๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบียอนด์ สวีท ปากซอญ จรัญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
		๓. โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการปฏิบัติ งานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาล ตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ ปฏิบัติการการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัด มหาสารคาม ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัด มหาสารคาม	สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๑	นางสาวเสาวคนธ์ พระคลังทอง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การ บันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและการประเมินภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยระบบ LTEX ONLINE ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น” ๒. โครงการฝึกอบรมเทคนิควิธีเชิงกลยุทธ์ในการ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รุ่นที่ ๒	๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมตักศิลา อำเภอ เมือง จังหวัดมหาสารคาม ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอัสวรณ จ.หนองคาย	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๒	นางสาวนิภาพร แสนสุด เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงิน สะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ว ๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LASS)” รุ่นที่ ๖ ๒. โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการปฏิบัติ งานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาล ตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ปฏิบัติการการเงินการคลัง สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม ชั้น ๑ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม สำนักงานคลังจังหวัดมหาสารคาม

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๓	นางสาวสุวิมล งามสมบัติ ครู ระดับชำนาญการ	๑. ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ หลักสูตรผู้กำกับ ลูกเสือ ขั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.)	๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ค่ายลูกเสือบ้านแมด ตำบลตลาด อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	สโมสรลูกเสือตักสิลา และ มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม
๑๔	นางสาวจามจุรี นามมุงคุณ ครู ระดับชำนาญการ	๑. ฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือ หลักสูตรผู้กำกับ ลูกเสือ ขั้นความรู้ชั้นสูง (A.T.C.) ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาทักษะ ผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันใน สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๓	๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ค่ายลูกเสือบ้านแมด ตำบลตลาด อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมอเล็ก ซานเดอร์ ถนน รามคำแหง แขวง หัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	สโมสรลูกเสือตักสิลา และ มหาวิทยาลัย ราชภัฏมหาสารคาม กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๕	นางสาวนพพร ภารสุวรรณ ครู	๑. โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑๗	๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมปิยนันท์ สวีท ปากซอย จรัญสนิทวงศ์ ๘๕ แขวงบางอ้อ เขต บางพลัด กรุงเทพมหานคร	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๖	นางสาวศรีรินทร์ พรหมเจริญ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดทำร่างขอบเขต งานทั้งโครงการ (TOR) ว ๑๕๔ การเร่งรัดการ ปฏิบัติงานตามสัญญาและการกำหนดคุณสมบัติของผู้มี สิทธิ์ยื่นข้อเสนอ การบอกเลิกสัญญาและการดำเนินการ ภายหลังการบอกเลิกสัญญา ว ๑๒๔ การบริหารสัญญา การตรวจพัสดุ การจัดทำรายงานผู้ควบคุมงานก่อสร้าง ว ๐๕๒๓ การจัดทำเอกสารคู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุด ลอกแหล่งน้ำ ของ ป.ป.ช. , ป.ป.ท. การคำนวณค่า K และการจัดทำข้อมูลตามแนวทางหนังสือเวียนเพื่อ ประมวลผล รวมทั้งการออกรายงานด้วยโปรแกรม EXCEL อัตโนมัติ” รุ่นที่ ๒ ๒. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หลักสูตร “การจัดซื้อ จัดจ้างกับหลักกฎหมายปกครองอันมีผลต่อผู้เสนอราคา การพิจารณาผล บริหารสัญญา การบอกเลิกสัญญาโดย ชอบ การกำหนด Spec/TOR การตรวจรับ การ ควบคุมงาน การจ้างออกแบบ หลักเกณฑ์ตาม ว ๑๑๔ และบทบาทหน้าที่ของผู้ตรวจรับพัสดุประจำปี การ ตรวจสอบพัสดุประจำปี การบริหารพัสดุ การจำหน่าย พัสดุ” รุ่นที่ ๔	๑๐ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมจอม เทียนปาล์มบีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัด ชลบุรี ๓๐ สิงหาคม - ๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์

การฝึกอบรมผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ	วันที่	หน่วยงาน
๑๗	นางสาวเกษปริชญ์ ทองจำปา เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๘ ๒. หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) (ภาคปฏิบัติ) รุ่นที่ ๑	๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวานา โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ บางนา กรุงเทพมหานคร ๙ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม D - ๒๐๗ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม และ รพ.สต. ในพื้นที่	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดมหาสารคาม

โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๓. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบรบือ ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลาย ทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบลบรบือ จำต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเองหรือแม้กระทั่งในระดับประเทศ เช่นการเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบรบือ ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในเทศบาลตำบลบรบือ

เทศบาลตำบลบรบือ จึงได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรของเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้นเพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวินัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิค วิธีการปฏิบัติงานใหม่ แนวทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบรบือ ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหาการพัฒนางานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

//๔. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม....

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ

บุคลากรของเทศบาลตำบลบรบือ จำนวน ๙๗ คน ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบรบือ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบรบือ จำนวน ๑๗ คน
๒. พนักงานเทศบาล จำนวน ๓๙ คน
๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ คน
๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๓ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถ

๑. เสริมสร้างความรู้ ประสพการณ์ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๒. มีความรักความสามัคคี และร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในรูปแบบทีมงาน และความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ

๓. สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขทำให้องค์กรพัฒนา สู่ความเป็นเลิศ ประสพความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประสานงานและจัดหาสถานที่ในการฝึกอบรม
๓. ประสานและจัดหาวิทยากรในการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรมและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม
๖. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาการฝึกอบรม

๑. วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยการอบรมรับฟังบรรยายและกิจกรรมสัมพันธ์
๒. ทักษะศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ดำเนินการ

๑. หอประชุมพระธาตุศรีเมือง เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม
๒. ทักษะศึกษาดูงาน ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจเทศบาล อบต. หรือ อบจ.

๙. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักปลัดเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ซึ่งจำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายโดยประมาณ ดังนี้

ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม / สัมมนา มีดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันและน้ำดื่มของวันอบรม	เป็นเงิน	๓๐,๐๐๐ บาท	= 20,000
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๗,๐๐๐ บาท	= 5,000
๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐ บาท	= 1,000
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท	
๖. ค่าป้ายโครงการฯ	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท	
๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท	
รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน		๕๓,๐๐๐ บาท	

ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน ณ สถานที่ต่างจังหวัด

๑. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๔๕,๐๐๐ บาท
๒. ค่าเช่าที่พักผู้เข้ารับการอบรม	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าพาหนะเดินทาง	เป็นเงิน	๕๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรแหล่งเรียนรู้	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน		๑๔๗,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ (KPI)

๑. จากแบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐%

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด
๒. ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม
๓. ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทัศนคติ ปลุกจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง และ สาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๔. ผู้เข้าอบรมได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑๒. การติดตามและประเมินผล

๑. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการก่อนและหลังการ ฝึกอบรม
๒. สรุปประเมินโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารทราบต่อไป

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นายภูวดล พระคลังทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

// ลงชื่อ....

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางศิริลักษณ์ สุนทรสถิตย์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางอิสรารัตน์ คำเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

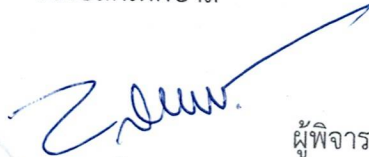


ผู้พิจารณาโครงการ

(อภิชาติ ไชยสีดา)

รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้พิจารณาโครงการ

(นายบุญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิสูตร จงชวนิชย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

กำหนดการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ หอประชุมพระธาตุศรีเมือง เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๘.๓๐ น.

- รับลงทะเบียน

เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการอบรมสัมมนา

โดย นายอนุวัตร ธรรมโชติกุล รองนายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

เวลา ๑๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไข แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ต่างๆ (เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนอื่น เงินสวัสดิการ เงินเพิ่ม) และสวัสดิการ (ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน) สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓

โดย นายวีระวุฒิ พูลสวาท ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ข้อทักท้วงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.)

โดย นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ ปลัดเทศบาล

หมายเหตุ กำหนดการนี้ สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ
และทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันอาทิตย์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๒๐.๐๐ น.
- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบรบือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รายงานตัว ลงทะเบียน ณ หอประชุมพระธาตุศรีเมืองเทศบาลตำบลบรบือ
 - ออกเดินทางสู่กรุงเทพมหานคร

วันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๕.๐๐ น.
- เดินทางถึงกรุงเทพมหานคร
 - รับประทานอาหารเช้า ณ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย
- เวลา ๐๘.๐๐ น.
- ศึกษาดูงานการดำเนินงานของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ฟังบรรยายพิเศษ เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย” โดย นายศุภสันต์ หนูสวัสดิ์ รองเลขาธิการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย
- เวลา ๐๙.๓๐ น.
- ออกเดินทางไปยังเทศบาลเมืองราชบุรี
- เวลา ๑๑.๐๐ น.
- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการชุมชน” ณ เทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐ น.
- รับประทานอาหารกลางวัน ณ เทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๑๓.๓๐ น.
- ออกเดินทางไปยังเทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๕.๓๐ น.
- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ” ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๗.๓๐ น.
- รับประทานอาหารเย็น ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๘.๓๐ น.
- เข้าที่พัก พักแรม ๑ คืน

วันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๖.๐๐ น.
- รับประทานอาหารเช้า ณ ที่พัก
- เวลา ๐๙.๐๐ น.
- ออกเดินทางไปยังเทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๐.๐๐ น.
- ศึกษาดูงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน” ณ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๒.๐๐ น.
- รับประทานอาหารกลางวัน โดย เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๓.๐๐ น.
- สักการะหลวงพ่อทวด วัดห้วยมงคล อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- เวลา ๑๕.๐๐ น.
- ศึกษาดูงาน เรื่อง “การพัฒนาชุมชนสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City” ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๗.๐๐ น.
- รับประทานอาหารเย็น โดยเทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๘.๐๐ น.
- เข้าที่พัก พักแรม ๑ คืน

วันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- เวลา ๐๖.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า ณ ที่พัก
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ศึกษาดูงานโครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลตำบลนายาง
- เวลา ๑๑.๐๐ น. - ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการชุมชนพอเพียง สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน”
ณ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. - ศึกษาดูงานโครงการซึ่งหวั่นตามพระราชดำริ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
- เวลา ๑๔.๐๐ น. - ออกเดินทางไปยังเทศบาลตำบลวัดเพลง ตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน”
ณ เทศบาลตำบลวัดเพลง ตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๑๗.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น ณ เทศบาลตำบลวัดเพลง ตำบลวัดเพลง อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี
- เวลา ๑๘.๐๐ น. - ออกเดินทางกลับเทศบาลตำบลบรบือ

*หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาล จำนวน 200,000 บาท
ตำบลบรบือ

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ โดยมี ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ค่าใช้จ่าย ในการทำพิธีเปิด - ปิด วัสดุอุปกรณ์ อาหาร- อาหารว่าง สำหรับ ผู้เข้าอบรม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าป้ายโครงการ ค่าจ้างเหมารถ ในการเดินทางไป ทักษะศึกษาดูงาน และค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จัดอยู่ใน ประเภนี้

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ.2557

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ 2566-2570)
หน้า 89 ลำดับที่ 3

คำบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน 500,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นคำบำรุงรักษา ปรับปรุงภายในอาคารสำนักงาน ซ่อมแซมครุภัณฑ์สำนักงานและครุภัณฑ์ยานพาหนะ เช่น รถยนต์ ส่วนกลาง ครุภัณฑ์รถดับเพลิงและสิ่งก่อสร้างและทรัพย์สินต่างๆ ของเทศบาลหรือรายจ่ายอื่นที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562

- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ ว1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564

ค่าวัสดุ

รวม 896,400 บาท

วัสดุสำนักงาน

จำนวน 60,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ต่างๆ เช่น กระดาษ โรเนียว หมึก ไม้บรรทัด กระดาษไข กระดาษคาร์บอน กาว ยางลบ น้ำยาลบกระดาษ ไข ลวดเสียบ คลิป เทป พี.วี.ซี.แบบใส และวัสดุอื่นๆ ที่เข้าลักษณะรายจ่ายประเภทนี้

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบรบือ

ที่ มค ๕๒๖๐๑ /

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลบรบือ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๓๙๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดหาอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าที่พัก ของหน่วยงานของรัฐ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ ระเบียบว่าด้วยกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๓ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐ

๓. หนังสือด่วนที่สุด ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

ข้อพิจารณาเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว จึงขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายภูวดล พระคลังทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... นางอริสรา

(ลงชื่อ)

(นางอริสรารัตน์ คำเดช)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล..... อภิชติ

(ลงชื่อ)

(อภิชติ ไชยสีดา)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล..... - ดารณ

(ลงชื่อ)

(นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี



อนุญาตให้จัดทำโครงการในครั้งนี้



ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(นายวิสูตร จงชูณิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบรบือ

ที่ มค ๕๒๖๐๑ /

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลบรบือ ได้ดำเนินโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือและทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำหนดจัดให้มีการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ หอประชุมพระธาตุศรีเมือง เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม และทัศนศึกษาดูงาน ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการได้แล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย จึงสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน โดยรวม ดังนี้

๑. การฝึกอบรมในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามโครงการ ที่เข้าร่วมการฝึกอบรม รับฟังการบรรยายจากวิทยากร โดย

๑.๑ นายวีระวุฒิ พูลสวาท ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบรบือ ในหัวข้อ

- หลักเกณฑ์ เงื่อนไข แนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายสิทธิประโยชน์ต่างๆ (เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนอื่น เงินสวัสดิการเงินเพิ่ม) และสวัสดิการ (ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน) สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๖๓ ทำให้การฝึกอบรมเป็นไปด้วยดี

๑.๒ นายบุญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ ปลัดเทศบาล ในหัวข้อ

- ข้อ tắc ท่วงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.)

๒. การทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กรุงเทพมหานคร

- ศึกษาดูงานการดำเนินงานของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ฟังบรรยาย พิเศษ เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย” โดย นายศุภสิทธิ์ หนูสวัสดิ์ รองเลขาธิการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

// จังหวัดราชบุรี...

จังหวัดราชบุรี

- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการชุมชน”

ณ เทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน” ณ เทศบาลตำบลวัดเพลง ตำบลวัดเพลง อำเภовัดเพลง จังหวัดราชบุรี

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ” ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- ศึกษาดูงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน” ณ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงาน เรื่อง “การพัฒนาชุมชนสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City” ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงานโครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลตำบลนาอาจ

- ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการชุมชนพอเพียง สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน” ณ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- ศึกษาดูงานโครงการชั่งหัวมันตามพระราชดำริ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจในสถานที่ศึกษาดูงาน และหัวข้อศึกษาดูงานรวมทั้งกิจกรรมต่างๆ ตลอดจนถึงที่พักมีความเหมาะสมสะดวกสบาย สรุปลงโดยภาพรวมแล้ว ผู้เข้าร่วมอบรมและการทัศนศึกษาดูงานมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

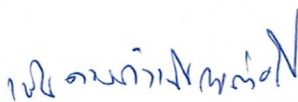
(ลงชื่อ)



(นายภูวดล พระคลังทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....



(ลงชื่อ)

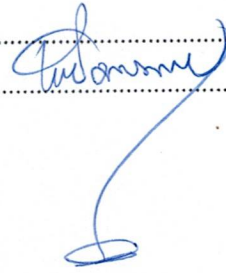


(นางอิสรารัตน์ คำเดช)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

// ความเห็นรองปลัดเทศบาล....

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....

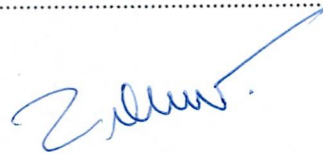


(ลงชื่อ)

(อภิชาติ ไชยสีดา)
รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

- พล.ต.อ. 242 / พล.ต.อ. 242



(ลงชื่อ)

(นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นรองนายกเทศมนตรี.....

- พล.ต.อ. 242 / พล.ต.อ. 242

(ลงชื่อ)



(นายวีระวุฒิ พูลสawat)
รองนายกเทศมนตรีตำบลบรือ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

☒ ทราบ

☐ ความเห็นอื่นๆ.....

(ลงชื่อ)



(นายวิสูตร จงสุวรรณิชย์)
นายกเทศมนตรีตำบลบรือ

การอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ
และทัศนศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ กรุงเทพมหานคร จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันอาทิตย์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๐.๐๐ น. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบรบือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รายงานตัวลงทะเบียน ณ หอประชุมพระธาตุศรีเมืองเทศบาลตำบลบรบือ ออกเดินทางสู่กรุงเทพมหานคร

วันจันทร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เดินทางถึงกรุงเทพมหานคร และเวลา ๐๘.๐๐ น. ศึกษาดูงานการดำเนินงานของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ฟังบรรยายพิเศษ เรื่อง “บทบาทหน้าที่ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย” โดย นายศุภสันต์ หนูสวัสดิ์ รองเลขาธิการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย



เวลา ๐๙.๓๐ น. ออกเดินทางไปยังเทศบาลเมืองราชบุรีศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารจัดการชุมชน” ณ เทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี



ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน” ณ เทศบาลตำบลวัดเพลง
ตำบลวัดเพลง อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี



ศึกษาดูงานเรื่อง “การบริหารจัดการขยะ” ณ เทศบาลเมืองหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ศึกษาดูงาน เรื่อง “การขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน” ณ เทศบาลตำบลหนองพลับ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ศึกษาดูงาน เรื่อง “การพัฒนาชุมชนสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City” ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



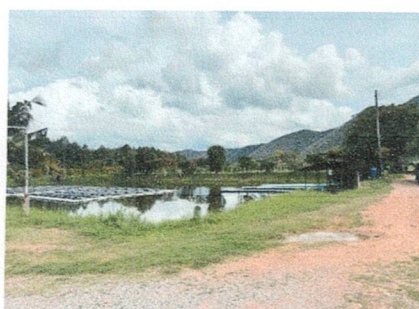
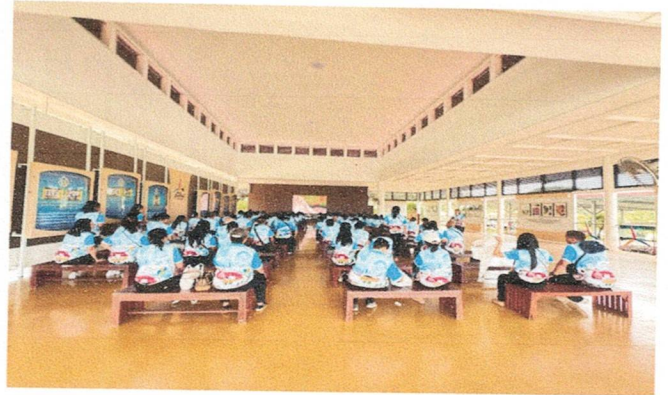
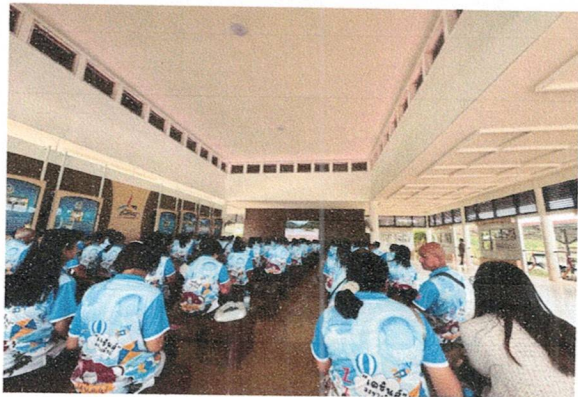
โครงการตามพระราชประสงค์.....

- ศึกษาฐานโครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลตำบลน่ายาง

- ศึกษาฐานเรื่อง “การบริหารจัดการชุมชนพอเพียง สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน” ณ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



- ศึกษาฐานโครงการซึ่งห่มันตามพระราชดำริ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัด
เพชรบุรี



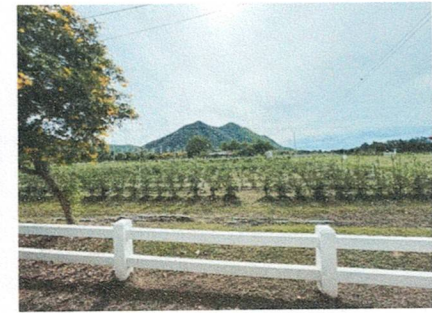
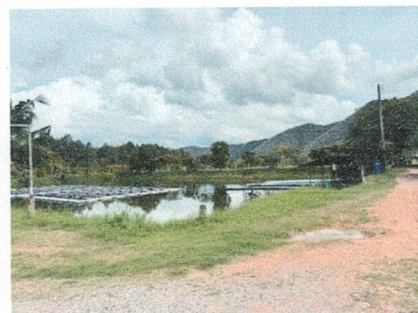
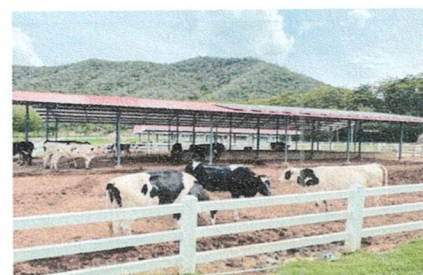
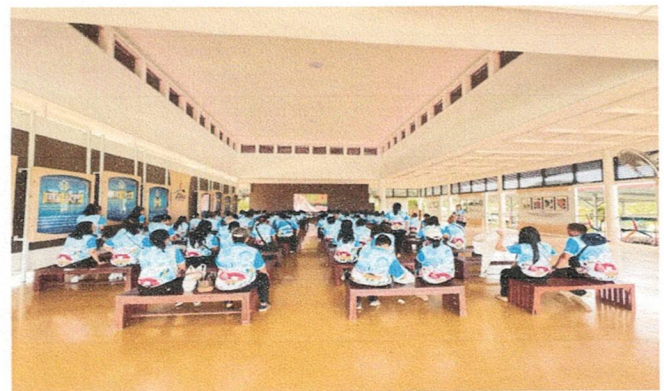
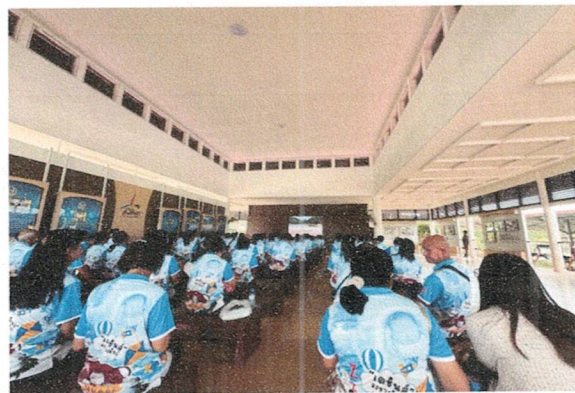
ศึกษาดูงาน เรื่อง “การพัฒนาชุมชนสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ Smart City” ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี



- ศึกษาฐานโครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยเทศบาลตำบลนายาง
- ศึกษาฐานเรื่อง “การบริหารจัดการชุมชนพอเพียง สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน” ณ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



- ศึกษาฐานโครงการซึ่งห่มันตามพระราชดำริ ตำบลเขากระปุก อำเภอยายาง จังหวัด
เพชรบุรี





คำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ

ที่ ๑๙๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ

.....

ด้วยเทศบาลตำบลบรบือ ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
เทศบาลตำบลบรบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยจัดให้มีการทัศนศึกษาดูงาน ณ กรุงเทพมหานคร
จังหวัดราชบุรี จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗
เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์การทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ ให้มีประสิทธิภาพ
ยิ่งขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ผู้มีรายชื่อและตำแหน่งตามบัญชีแนบ
ท้ายคำสั่งนี้ เข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
ไปราชการได้ตามระเบียบฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวิสูตร จงชูฉนิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

บัญชีรายชื่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ที่ ๑๙๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายอนุวัตร ธรรมโชติกุล	รองนายกเทศมนตรีตำบลบรบี	
๒	นายวีรภัทร พัทธนาเดชาพันธ์	เลขานุการเทศมนตรีตำบลบรบี	
๓	นางรัตนา โพธิ์สุวรรณ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบรบี	
๔	นายสรเดช วิชัยพานิชกุล	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบรบี	
๕	นายบุญญฤทธิ์ สกกรัตนวงศ์	ปลัดเทศบาล	
๖	จ.อ.อภิชาติ ไชยสีดา	รองปลัดเทศบาล	
๗	นางอิสรารัตน์ คำเดช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๘	นางสาวจุฑาภรณ์ ฤทธิฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นายวิเชียร พรหมมงคล	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นายภูวดล พระคลังทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๑	นางธรรมา รุ่งเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒	นางสาวสุกัญญา ศิริวรรณรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๓	นางสาวศรินทิพย์ มาลาหอม	ครูชำนาญการ	
๑๔	นางสาวสุรัชดา จันท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวเฉลิมขวัญ ศรีษะนาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖	นางสาวเกษปริญญ์ ทองจำปา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	
๑๗	นายทิวา ตะวัน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๑๘	นายณรงค์ ชูระพันธ์	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	
๑๙	นายสุชาติ เข้มทอง	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	
๒๐	นางสาวศรญา ด่านกุลประเสริฐ	ผู้ช่วยนิติกร (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	
๒๑	นายวิโรจน์ ทองดินนอก	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	
๒๒	นายศักดิ์เทพ ไชยกุมาร	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๓	นายสุริยันต์ สีหาร	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๔	นายกันหา ปัดทุม	คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๕	นายสมสี รัตหนิ	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์ (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๖	นายสมภาร อัมมะโน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๗	นายอติพงศ์ ตริวรเวช	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๘	นายจิรัฐชัย จันวิเศษ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๒๙	นายศุภชัย เมืองแสน	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๓๐	นางสาวรัตนพร วงษาสืบ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๓๑	นางสาวสุพาณี สุดชาติ	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๓๒	นางสาวอริสรา สุปไธสง	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๓๓	นายศิริชัย คงสมมาต	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	
๓๔	นางสาวนภัทรสรณ์ กางนอก	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	