



แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ - เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ในการดำเนินการ (บาท)	หมายเหตุ
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อทบทวนปรับปรุงแผน กำหนดกรอบอัตรากำลัง รับรองภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า จำเป็น และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒	การบรรจุ แต่งตั้ง และโยกย้าย บุคลากร ในหน่วยงานตามกรอบอัตรากำลังเพื่อให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ ในการดำเนินการ (บาท)	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดส่งฝึกรอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลบรบือ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ตั้งงบประมาณตาม เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวดค่าใช้สอยตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐ บาท	
๒	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้ บุคลากรในสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม กิจกรรม จิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญตนต่อสาธารณะ ฯลฯ การจัดการความรู้ในองค์กร (knowledgeManagement : KM) การทำงาน ร่วมกันการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ร่วมกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ จัดกิจกรรมลักษณะ กิจกรรมจิตอาสา ฯลฯ	

การติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการเข้าอบรมพัฒนา ภายใน ๗ วัน
ทำการนับแต่วันกลับจากการอบรมสัมมนา เพื่อเสนอต่อบังคับบัญชา ตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน
ก่อนและหลังการพัฒนา ตามข้อ ๑

๓. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรมให้เหมาะสมกับ
ความต้องการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

๔. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับตามผลสัมฤทธิ์
การปฏิบัติงาน

๕. ผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลบรบือ (Local Performance Assessment:
LPA) ตัวชี้วัดร้อยละของบุคลากรในสังกัดของเทศบาลตำบลบรบือที่ได้รับการพัฒนาประจำปี (เป้าหมายต้อง
ได้ร้อยละ ๘๐)

๖. กำหนดให้บุคลากรทุกระดับ ทุกคน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. กำหนดให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) อย่างน้อย ๑ วิชาต่อปี

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลบรบือ สามารถปรับเปลี่ยนแก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบ กฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดมหาสารคาม ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมาย และการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนามากกว่า และ ภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่บุคลากรของเทศบาลต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา