



แผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม
โทรศัพท์ / โทรสาร 0-4377-1431



ประกาศเทศบาลตำบลบรบือ

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)

.....

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ของเทศบาลตำบลบรบือ เพื่อไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลบรบือ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิสูตร จงชูวณิชย์)

นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบรบือ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาลและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของเทศบาลตำบลบรบือ อีกทั้งยังเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เทศบาลตำบลบรบือ พิจารณาแล้ว โดยเป็นการสมควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) เพื่อให้การบริหารงานเทศบาลตำบลบรบือ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล.....	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบรบือ.....	๖
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบรบือ.....	๙
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลตำบลบรบือจะดำเนินการ.....	๑๕
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๑๕
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๑๖
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๒๒
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓๑
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๓๘
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบรบือ.....	๔๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง.....	๔๘
ภาคผนวก.....	๕๐
๑. บัญชีขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	
๓. งบการเงินที่รายงาน สดง. ในงบประมาณที่ผ่านมา	

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล , อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ อ้างอิง ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล , อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล , อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. ,เทศบาล , อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนจัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ อ้างอิง สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๒ / ว๑๓๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๐ / ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นลักษณะแนวทางในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม จึงได้ปรับปรุงและจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลบรบือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบรบือ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลบรบือ สามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบรบือ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตราจ้างบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตราจ้างของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาลตำบลบรบือ

๒.๙ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๑๐ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบรบือ ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลบรบือ เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลบรบือ บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลบรบือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนในการใช้จ่ายกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการความจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานและส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางคลังเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานโครงสร้างพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมุติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องรับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม การเกลี่ย หรือลด จำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่ เหมาะสม (Right jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่าย แล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการ ทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์สายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงานและส่วนราชการอื่นก็ กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจากจำนวนตำแหน่งของ ส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอ ในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจของแต่ละส่วน ราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้อง มีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน
- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้มาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้องรวมถึงใช้ระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำ กระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อัน จะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับปรุงยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะ เพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลบรบือ อยู่ในท้องที่ตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม มีพื้นที่ประมาณ ๕.๒๐ ตารางกิโลเมตร คลอบคลุม ๓ หมู่บ้าน (๗ ชุมชน) หมู่ที่ ๑ แบ่งพื้นที่เป็น ๕ ชุมชนเมือง คือชุมชนต้นลำน้ำเสียว ชุมชนวัดบรบือสรากรม ชุมชนขวัญเมือง ชุมชนร่วมใจพัฒนา และชุมชนประจักษ์ยืน หมู่ที่ ๗ เป็นชุมชนสนามชัย และหมู่ที่ ๑๔ เป็นชุมชนศรีสุขพัฒนา มีประชากรทั้งสิ้น ๖,๐๒๔ คน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลบรบือ มีความเหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลบรบือ โดยสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลบรบือ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปัญหาด้านคมนาคม

สภาพถนนบางสายในเขตเทศบาล มีสภาพชำรุดเสียหาย เพราะผ่านการใช้งานมาหลายปี

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ก่อสร้างขยายและปรับปรุงถนนให้ได้มาตรฐานมีสภาพที่ดีเหมาะสม และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่สัญจรไปมา

ปัญหาทางระบายน้ำ

ท่อหรือรางระบายน้ำมีไม่ถึงและต่อเนื่องกัน บางแห่งท่อระบายน้ำตันเงิน ทำให้น้ำไหลไม่สะดวกเกิดน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

วางแผนสร้างท่อและรางระบายน้ำให้ครบทุกสาย และให้มีความต่อเนื่อง พร้อมทั้งปรับปรุงให้สามารถใช้การได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาไฟฟ้า

ถนนบางสายหรือบางแห่งยังไม่ได้มีการติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ ทำให้ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการสัญจรเวลากลางคืน

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ขยายไฟฟ้าสาธารณะให้ครอบคลุมทั่วถึงถนนทุกสาย ทุกชุมชน พร้อมทั้งตรวจสอบแก้ไขจุดที่ชำรุดให้มีสภาพใช้งานได้ดี

ปัญหาระบบประปา

ปัญหาระบบการประปา ระบบการจำหน่ายประปา และการขยายเขตท่อประปา การบริการประปาไม่ทั่วถึง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ขยายเขตบริการระบบประปาในเขตเทศบาลให้ทั่วถึง

๔.๒ ด้านเศรษฐกิจ

ปัญหาการว่างงาน

ประชาชนบางส่วนมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการครองชีพ และขาดความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ การฝึกอบรมอาชีพ เพิ่มทักษะการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในชุมชน

ปัญหาการท่องเที่ยว

การส่งเสริมพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลบรือ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชน และขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจให้เป็นที่ยอมรับและที่รู้จัก

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการแหล่งท่องเที่ยว
- ปลุกจิตสำนึกให้ประชาชน ช่วยกันดูแล รักษาแหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวให้รู้จักอย่างแพร่หลาย

๔.๓ ด้านสังคม

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด การมั่วสุมของเยาวชนบางกลุ่ม
- ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต ประชาชนบางส่วนยังมีสุขภาพอนามัยไม่ดีพอ เนื่องจากขาดการส่งเสริมสุขอนามัยไม่เพียงพอ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ควรจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อย ปลอดภัยในเขตเทศบาล
- ควรจัดให้มีการณรงค์ต่อต้านและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ควรจัดให้มีการให้ความรู้แก่ประชาชนในการให้บริการสาธารณสุขชุมชน
- ส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และกิจกรรมต่างๆ โดยให้ประชาชนทุกคนได้มีส่วนร่วม

๔.๔ ด้านการเมืองและการบริหาร

- ปัญหาประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานของเทศบาล บทบาทหน้าที่การทำงาน of เทศบาล
- ปัญหาการทำงานของบุคลากร จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ปัญหาการพัฒนาการจัดเก็บรายได้
- ปัญหาความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของการบริหารงานเทศบาลให้แก่ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชนและประชาชนให้ทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนอย่างทั่วถึง
- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเรื่องของการรักษาระเบียบวินัย
- ส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนอย่างสะดวก และรวดเร็ว

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของการบริหารงานเทศบาลให้แก่ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชนและประชาชนให้ทราบ
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนอย่างทั่วถึง

- เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีของเทศบาล
- สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในเรื่องของการรักษาระเบียบวินัย
- ส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานการให้บริการ

ประชาชนอย่างสะดวก และรวดเร็ว

๔.๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาการขาดจิตสำนึกที่ดีในการรักษาความสะอาด การลดปริมาณของขยะมูลฝอย
- ปัญหาเกี่ยวกับการบำบัดน้ำเสียเกิดจากประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาคุณภาพของแหล่งน้ำ การปล่อยน้ำเสียสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ทำให้เกิดกลิ่นน้ำเน่าเสีย ท่อหรือร่องระบายน้ำสกปรก
- ปัญหาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- จัดให้มีการจัดเก็บขยะ และกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะ
- ส่งเสริมรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ธรรมชาติ และ

สิ่งแวดล้อม

๔.๖ ด้านการสาธารณสุข

- ปัญหาการบริการด้านสาธารณสุขและอนามัยไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน
- ปัญหาด้านความร่วมมือในการแก้ไขโรคติดต่อ

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ เกี่ยวกับการใช้บัตรทอง
- ให้ความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับโรคติดต่อ

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ปัญหาการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน
- ปัญหาสถานที่รับเลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน เนื่องจากประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ส่งบุตร

หลานเข้าไปเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลบรบือ

- ปัญหาด้านการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ
- ปัญหาการหางานทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ความต้องการ/แนวทางแก้ไข

- ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบรบือ โดยพัฒนาศักยภาพของบุคลากรประจำศูนย์ฯ ปรับปรุงอาคาร ให้สามารถรองรับเด็กได้เพิ่มขึ้น
- ให้การสนับสนุน/มอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์
- ส่งเสริมฟื้นฟูวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. การกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบรบือ เน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลบรบือ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน ซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลบรบือ จะสมบูรณ์ได้จำเป็น ต้องอาศัยความร่วมมือของประชาชนในชุมชน และชุมชนจะต้องมีความตระหนักในการแก้ไขปัญหา มีความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกันอย่างจริงจัง

เทศบาลตำบลบรบือ ยังได้เน้นให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาเทศบาล นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาของเด็กก่อนวัยเรียนและการพัฒนาเยาวชน ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพ ได้เน้นพัฒนาส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มส่งเสริมอาชีพในชุมชน

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ได้ทราบว่าเทศบาลตำบลบรบือ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร

ในการดำเนินการตามภารกิจตามผลของการวิเคราะห์ SWOT เทศบาลตำบลบรบือ ได้กำหนด วิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล ทั้งนี้สามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอื่น

- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาดสดได้มาตรฐาน
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว การรักษาพยาบาล การป้องกันและการ

ควบคุมโรคติดต่อ

- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ

- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนกกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อย
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตเทศบาล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเอง

หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กำหนดให้อำนาจเทศบาล ภารกิจดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบรบือได้ เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ การดำเนินการของเทศบาลให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลแล้ว เทศบาลตำบลบรบือมีศักยภาพในการพัฒนาที่เพียงพอ

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลบรบือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ดีมีมาตรฐาน
๒. ส่งเสริมศาสนาวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและนันทนาการ
๔. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการค้า การลงทุน เศรษฐกิจชุมชนและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชน
๒. พัฒนาปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยว
๓. พัฒนาระบบการจัดการตลาด การค้า การลงทุนและการคมนาคมขนส่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาปรับปรุงแหล่งทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๒. พัฒนาปรับปรุงก่อสร้างระบบการระบายน้ำในพื้นที่ให้ทั่วถึง
๓. พัฒนาระบบจราจร สาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๔. ส่งเสริมการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาส่งเสริมการบริหารจัดการ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ส่งเสริมระบบป้องกันภัยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาระบบการเงิน การคลังอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสารสนเทศและช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค (SWOT anylysis)

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. ผู้บริหารรับผิดชอบมีคุณวุฒิและความรู้ความเข้าใจ (ด้านงานช่าง) ๒. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญ ต่อภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐาน และจัดสรรงบประมาณให้มากเป็นลำดับแรก	๑. ประชาชนไม่เคารพกฎระเบียบ มีการหลีกเลี่ยงหรือฝ่าฝืน การจัดทำผังเมือง การปลูกสร้าง อาคาร ๒. บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๓. ระบบข้อมูลไม่ชัดเจน เป็นผลให้การวางแผนการตัดสินใจ ไม่มีประสิทธิภาพ
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. ผู้บริหารขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลาง ๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัด ระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนใน ท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริม และสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่เทศบาล	๑. โครงการใหญ่ที่กระทบต่อประชาชนและใช้งบประมาณ มาก ขาดการติดตามประเมินผล ทำให้ไม่ทราบถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ ๒. การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานจะต้องใช้งบประมาณมาก แต่การพัฒนาจัดเก็บรายได้ไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ ทำให้ งบประมาณไม่เพียงพอต่อปัญหาความต้องการของ ประชาชนที่เพิ่มขึ้น ๓. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการ ขยายตัวของชุมชน

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. บุคลากรมีความรู้ ทักษะ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมายและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒. ผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านสาธารณสุขมีคุณวุฒิและความรู้ ความเข้าใจในงานด้านสาธารณสุข ๓. การบริหารแบบบูรณาการทำให้เกิดการประสานงาน บูรณา การในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากขึ้น ๔. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการดำเนินงานด้านสุขภาพ	๑. เทศบาลมีบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขน้อย ๒. ระดับวิชาชีพเฉพาะจำนวนน้อย ตามศักยภาพของสถาน บริการด้านสาธารณสุข มีข้อจำกัดในระบบสุขภาพถ้วนหน้า ๓. การใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานน้อย ในด้านการให้บริการสาธารณสุขยังต้องประสานงานกับ โรง พยาบาลบริบือ
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. ประชาชนมีโอกาเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ ๒. มีการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความ พร้อม ในด้านการจัดทำหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน ที่สอดคล้องกับหลักสูตร ๓. มีการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหาร จัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและสนองความต้องการของ ผู้เรียนท้องถิ่น	๑. งบประมาณมีน้อย ๒. มีประชากรแฝงอพยพอยู่อาศัยในเขตเทศบาล ๓. สถานศึกษาที่จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขต เทศบาลมีความแตกต่างกันในเรื่องขนาดและ ทรัพยากร ทำให้การพัฒนาคุณภาพให้ใกล้เคียง กันเป็นไปได้ด้วยความลำบาก

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. มีการจัดระเบียบการจราจร การจอดรถยนต์โดยงานเทศกิจ ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ๒. รัฐบาลกำหนดนโยบายเร่งด่วนการแก้ปัญหาหาเสฟติด	๑. มีการอพยพแรงงานมาในเขตเทศบาล บุกรุกที่สาธารณะ ส่วนหนึ่งประกอบอาชีพหาบเร่ แผงลอย
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. มีการวางแผนและป้องกันบรรเทาอันตรายอันจะเกิดแก่ชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนสามารถปฏิบัติงานได้ตลอดเวลาโดยชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังการเตรียมความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง	๑. การก่อสร้างอาคาร ตลาด ที่อยู่อาศัยในเขตพาณิชย์ ก่อนมีกฎหมายควบคุมอาคารและผังเมืองบังคับไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. ชุมชนบางส่วนในเขตเทศบาลยังเป็นชุมชนแออัดก่อให้เกิดปัญหาด้านอนามัยและปัญหาหาเสฟติด

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. มีโครงสร้างเศรษฐกิจที่หลากหลาย ทั้งภาค การเกษตร การค้าและการลงทุน ๒. โครงสร้างพื้นฐานโดยเฉพาะเส้นทางคมนาคมได้มาตรฐาน สะดวก	๑. ไม่มีศูนย์รวมจำหน่ายสินค้าและสาธิตงาน หัตถกรรม ๒. มีปัญหาความยากจนในชุมชน (ประชาชนบางส่วน)
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. เทศบาลตั้งงบประมาณสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ๒. มีกลุ่มผลิตผู้ประกอบการเกลือโอโอดิน ๓. เทศบาลมีกรอบงานส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน	๑. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์ ๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย ๓. การจัดกิจกรรมให้ความรู้ในการพัฒนากลุ่มอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของสมาชิก

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดูแลสิ่งแวดล้อมการแก้ปัญหาขยะและน้ำเสีย ๒. เทศบาลมีแหล่งน้ำธรรมชาติขนาดใหญ่เป็นต้นกำเนิดของลำน้ำเสียวสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้	๑. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในประโยชน์ของระบบการกำจัดขยะและระบบการบำบัดน้ำเสีย ๒. ลักษณะของดินภายในเขตเทศบาลเป็นดินเค็มไม่สามารถทำการเกษตรได้ ๓. ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างจริงจังและต่อเนื่องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. เทศบาลให้ความสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม รมรงค์ประชาชนให้ตระหนักและป้องกันปัญหาน้ำเสีย ๒. เทศบาลกำหนดแผนงานโครงการบำบัดน้ำเสียตามมาตรฐานการควบคุมมลพิษ	๑. ระบบข้อมูลสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ไม่ทันสมัย ๒. งบประมาณของท้องถิ่นไม่เพียงพอต้องได้รับเงินอุดหนุนจากส่วนกลาง

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. จังหวัด อำเภอให้ความสำคัญการส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมด้านศาสนา ๒. มีขนบธรรมเนียมประเพณีปฏิบัติและสืบทอดกันมา	๑. งบประมาณไม่เพียงพอ ๒. บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านศาสนามีน้อย ๓. การพัฒนาบุคลากรในด้านการส่งเสริมศาสนาทำได้ไม่เต็มที่
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. มีการยกย่องเชิดชูผู้ทำคุณประโยชน์ด้านศาสนา และคุณธรรม จริยธรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ๒. มีการยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและผู้สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. เยาวชนในเขตเมืองไม่ค่อยให้ความสนใจในการสืบสานอนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่นในท้องถิ่นของตนเอง ๒. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์ในการเก็บรวบรวมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น แหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง(S: strength)	จุดอ่อน(W: Weakness)
๑. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๒. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญและเป็นปัญหาเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไข ๓. มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๔. พัฒนาระบบการทำงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้	๑. ขาดการสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ รวมทั้งการส่งเสริมให้องค์กรภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนในการตรวจสอบการบริหารจัดการภาครัฐ อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
โอกาส(O:Opportunity)	อุปสรรค(T: Threat)
๑. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อความโปร่งใส	๑. การนำระบบสารสนเทศเข้ามามีใช้ในการปฏิบัติงานล่าช้า

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการ

เทศบาลตำบลบรบือ ได้พิจารณาจากภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ศักยภาพ ความต้องการของราษฎร นโยบายของผู้บริหารเทศบาลประกอบกับวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลบรบือ ดังนี้

๖.๑ การกิจหลัก

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. การจัดให้มีตลาดสดมาตรฐาน
๓. การจัดให้มีการจัดการศึกษา
๔. การจัดให้มีการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๕. การจัดให้มีการสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๖. การจัดให้มีการส่งเสริม การฝึกอบรมอาชีพ
๗. การจัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๘. การจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๙. การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๑๐. การจัดให้มีและบำรุงรักษาการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๖.๒ การกิจรอง

๑. การจัดให้มีการสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๒. การจัดให้มีการควบคุมอาคาร
๓. การจัดให้มีผังเมือง
๔. การจัดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. การจัดให้มีการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและเสรีภาพของประชาชน
๖. การจัดให้มีการส่งเสริมกีฬา
๗. การจัดให้มีการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบรบือ เป็นเทศบาลขนาดกลางกำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้อนุมัติแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) กำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๕ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลบรบือ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลบรบือ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ เทศบาลตำบลบรบือ ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ ตามภารกิจและหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานอำนวยการ - งานแผนงานและงบประมาณ - งานนิติการและพาณิชย์ - งานสวัสดิการสังคม - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานบริหารงานขนส่ง	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานการเจ้าหน้าที่ - งานอำนวยการ - งานแผนงานและงบประมาณ - งานนิติการและพาณิชย์ - งานสวัสดิการสังคม - งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ - งานบริหารงานขนส่ง	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานพัฒนารายได้ - งานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค - งานบริหารงานทั่วไป	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานสาธารณูปโภค - งานบริหารงานทั่วไป	
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริการสาธารณสุข - งานบริการสาธารณสุข - งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานทั่วไป	

โครงสร้างแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานธุรการ - งานงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕.๓ โรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ - งานวัดผลและประเมินผลการศึกษา	๕. กองการศึกษา ๕.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานกิจการศาสนา - งานส่งเสริมประเพณีศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๕.๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานแผนงานและโครงการ - งานระบบสารสนเทศ - งานธุรการ - งานงบประมาณ - งานการเจ้าหน้าที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๕.๓ โรงเรียน - งานกิจการนักเรียน - งานพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ - งานวัดผลและประเมินผลการศึกษา	
๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๖. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์ตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบรบือ สามารถวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของแต่ละภารกิจเพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลบรบือ และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบรบือ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน + เพิ่ม / - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(๐๑) สำนักปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๔	๖	๖	๖	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
(๐๔) กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน + เพิ่ม / - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
(๐๕) กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๔	๔	๔	+๑	-	-	ว่างเดิม
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่างเดิม
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ว่างเดิม
คนงานประจำรถขยะ	๕	๗	๗	๗	+๒	-	-	ว่าง
คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	๒	๒	๒	+๒	-	-	ว่าง
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
โรงเรียนเทศบาลตำบลบรบือ								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
ครู	๔	๖	๖	๖	+๒	-	-	ว่างเดิม
ครูผู้ช่วย	๒	๗	๗	๗	+๕	-	-	ว่าง

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลบรบือ นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

(๑) เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

(๒) เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และเงินค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือนซึ่งจ่ายเท่ากับเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

(๓) ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น คือ การคำนวณเพื่อประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี

(๓.๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในอัตราคนละ ๑ ขั้น ของอัตราเงินเดือนในแต่ละปี หรือตามคำแนะนำข้างต้น

(๓.๒) กรณีตำแหน่งที่กำหนดใหม่ ให้ประมาณการภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจาก (อัตราเงินเดือนขั้นต่ำสุดของระดับตำแหน่งที่ข้อกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ข้อกำหนดหาร ๒ คูณจำนวน ๑๒ เดือน)

(๔) ค่าใช้จ่ายรวมในแต่ละปีเกิดจาก (๑) + (๒) + (๓)

(๕) ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด

(๖) ประโยชน์ตอบแทนอื่นในแต่ละปี รวมถึงเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.) เงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.) เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เงินวิทยฐานะ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครูการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.) เป็นต้น ให้ประมาณการในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๕ โดยคิดจาก (๕)

(๗) คิดจาก (๕) + (๖)

(๘) คิดจาก (๗) คูณ ๑๐๐ หารด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี

หมายเหตุ รายละเอียดภาระค่าใช้จ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามเอกสารแนบท้ายส่วนที่ ๙ นี้

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ (เงินเดือน)	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) นายบุญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์	กลาง	42-2-00-1101-001	1	1	714,000	168,000	1	1	1	-	-	-	23,520	24,240	24,120	905,520	929,760	953,880	(59,550)
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) จ.อ.มิชาติ ไชยสีดา	กลาง	42-2-00-1101-002	1	1	503,160	134,400	1	1	1	-	-	-	16,440	19,560	19,560	654,000	673,560	693,120	(41,930)
3	สำนักงานปลัดเทศบาล (01) หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-001	1	1	490,800	42,000	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	548,520	564,960	581,880	(40,900)
4	นางอริศรัตน์ คำเดช หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-002	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-003	1	1	402,720	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	434,160	447,240	460,320	(33,560)
6	นางศิริลักษณ์ สุนทรสถิตย์ นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	42-2-01-3102-001	1	1	435,720	-	1	1	1	-	-	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	(36,310)
7	นายวิฑูรย์ พรมมงคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	42-2-01-3103-001	1	1	483,120	-	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680	498,600	514,680	531,360	(40,260)
8	นางจุฑามารณ์ ภูศรีฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	42-2-01-3103-002	1	1	422,640	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
9	น.ส.สุกัญญา ศิริราษฎร์ นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปท/ชก	42-2-01-3104-001	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่าง
10	นิติกร นายวิเชียร พรมมงคล	ชก.	42-2-01-3105-001	1	1	475,560	-	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	490,800	506,520	522,960	(39,630)
11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ น.ส.เสาวณิต กรมโธสง	ชก.	42-2-01-3106-001	1	1	422,640	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
12	นักพัฒนาชุมชน น.ส.ชัชชุภา ราชเจริญ	ชก.	42-2-01-3801-001	1	1	299,640	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360	(24,970)
13	เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.เฉลิมขวัญ ศรีชนะราช	ชง.	42-2-01-4101-001	1	1	176,160	-	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	8,760	185,160	194,280	203,040	(14,680)
14	เจ้าพนักงานเทคนิค นายสุรวุฒ บุญปุตะ	ชง.	42-2-01-4804-001	1	1	329,880	-	1	1	1	-	-	-	11,280	10,920	11,400	341,160	352,080	363,480	(27,490)
15	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.อ.สมพรา ภูยอด	ชง.	42-2-01-4805-001	1	1	446,520	-	1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,360	460,560	475,440	490,800	(37,210)
16	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.จ.ด.วิระวัฒน์ พุดบาล	ชง.	42-2-01-4805-002	1	1	446,520	-	1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,360	460,560	475,440	490,800	(37,210)

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)				หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			การใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)										
								2567	2568	2569	2567	2568	2569								
	ลูกจ้างประจำ																				
17	พนักงานขับรถยนต์ นายณรงค์ ฐะพันธ์	-	-	1	1	317,520	-		1	1	1	-						329,760	342,720	356,160	(26,460)
18	พนักงานขับรถยนต์ นายสุชาติ เจริมทอง	-	-	1	1	280,080	-		1	1	1	-			8,880	9,240	288,960	298,200	308,040	(23,340)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																				
19	ผู้ช่วยนิติกร น.ส.ศรียา ด้านกุลประเสริฐ	-	-	1	1	180,000	-		1	1	1	-			7,200	7,560	187,200	194,760	202,560	(15,000)	
20	พนักงานขับรถยนต์ นายปรีชา แสนศรี	-	-	1	1	208,080	-		1	1	1	-			8,400	8,760	216,480	225,240	234,360	(17,340)	
	พนักงานจ้างทั่วไป																				
21	พนักงานขับรถยนต์ นายเฉลิมชัย นามารุ่ง	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
22	พนักงานขับรถยนต์ นายศิริพัช คงสมมาต	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
23	พนักงานขับรถยนต์ นายจิรวิทย์ จันวิเศษ	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
24	พนักงานขับรถยนต์ นายวรมณ์ เสถียรพูนสุข	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
25	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	-	-	-		1	1	1	+1			108,000	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม	
26	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	-	-	-		1	1	1	+1			108,000	0	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม	
27	พนักงานดับเพลิง นายวีระพงษ์ มูลสาร	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
28	พนักงานเทคนิค นายวรมณ์ จำปาบุล	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
29	คนงาน นายสมชาติ มูลจิต	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
30	คนงาน นายอิทธิพงศ์ ตรีวรเวช	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
31	คนงาน นายศตวรรษ พลวิบูลย์	-	-	1	1	108,000	-		1	1	1	-			0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)	

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (3)		ค่าใช้จ่ารวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
32	คนงาน น.ส.นัทพรรัตน์ กางนอก	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
33	คนงาน นางสาวณัฏฐา กระจันธุ์	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
34	คนงาน	-	-	1	-	-	-	1	1	+1	108,000	0	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
	กองคลัง (04)																
35	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) น.ส.ปัทมพร หมออยู่	กลาง	42-2-04-2102-001	1	1	538,200	134,400	1	1	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	
36	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง) น.ส.อโนทัย เผ่าพงษ์	ต้น	42-2-04-2102-002	1	1	475,560	18,000	1	1	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	(39,630)
37	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) นางอุบล บัณฑุก	ต้น	42-2-04-2101-001	1	1	396,000	18,000	1	1	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	(33,000)
38	นักจัดการงานทั่วไป น.ส.สุรัชดา จันท	ป.ก.	42-2-04-3101-001	1	1	289,080	-	1	1	-	9,360	9,600	9,960	298,440	308,040	318,000	(24,090)
39	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก	42-2-04-3201-001	1	-	238,560	-	1	1	-	8,400	8,400	8,400	246,960	255,360	263,760	ว่างเดิม
40	นักวิชาการสถิติ นางวิยะดา นามมุงคุณ	ป.ก.	42-2-04-3204-001	1	1	349,560	-	1	1	-	10,680	9,240	13,080	360,240	369,480	382,560	(29,130)
41	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี น.ส.นิภาพร แสนสุด	ชง.	42-2-04-4201-001	1	1	259,440	-	1	1	-	10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240	(21,620)
42	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ น.ส.เสาวคนธ์ พระคลังทอง	ชง.	42-2-04-4204-001	1	1	318,960	-	1	1	-	10,920	11,280	10,920	329,880	341,160	352,080	(26,580)
	พนักงานจ้างทั่วไป																
43	คนงาน น.ส.แววมณี หมออยู่	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
44	คนงาน นายวัฒนดนัย จันทร์จิต	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
45	คนงาน นายโกสีย์ ไพนอก	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
46	คนงาน นางสาวจิราลาภา นามโพธิ์	-	-	1	1	108,000	-	1	1	-	0	0	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	กองช่าง (05)																
47	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) นายพัฒนา จันทวิทย์	กลาง	42-2-05-2103-001	1	1	773,880	134,400	1	1	1	24,000	19,920	26,400	932,280	952,200	978,600	(64,490)
48	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	42-2-05-2103-002	1	-	393,600	18,000	1	1	1	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
49	วิศวกรโยธา	ป.ท./จก.	42-2-05-3701-001	1	-	238,560	-	1	1	1	8,400	8,400	8,400	246,960	255,360	263,760	ว่าง
50	เจ้าพนักงานธุรการ น.ส.ศรีจันทร์ พรหมเจริญ	ป.ง.	42-2-05-4201-002	1	1	168,360	-	1	1	1	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
51	นายช่างโยธา	ป.ง.	42-2-05-4701-001	1	1	146,640	-	1	1	1	6,120	6,000	6,360	152,760	158,760	165,120	(12,220)
52	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./จก.	42-2-05-4706-001	1	-	202,620	-	1	1	1	6,540	6,540	6,540	209,160	215,700	222,240	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ																
53	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา นายอัครเดช ทองใจไป	-	-	1	1	-	-	1	1	1	0	0	0	0	0	0	(29,110) ข้าราชการโยธา
	พนักงานจ้างทั่วไป																
54	คนงาน นายสุริยันต์ สีหาร	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
55	คนงาน นายพัฒน์วสุ บุญกลาง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
56	คนงาน นายณัฐพล ปะมะระภา	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
57	คนงาน	-	-	1	-	108,000	-	1	1	1	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000) ว่างเดิม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																
58	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข) นายณเดฏ ภาวนาภิธรรม	กลาง	42-2-06-2104-001	1	1	785,880	134,400	1	1	1	24,840	20,160	27,480	945,120	965,280	992,760	(65,490)
59	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) พ.จ.อ.หมวย คำทอง	ต้น	42-2-06-2104-002	1	1	522,960	18,000	1	1	1	16,920	18,000	18,000	557,880	575,880	593,880	(43,580)
60	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) น.ส.อมรรัตน์ ศิริกาญจนวงศ์	ต้น	42-2-06-2101-001	1	1	462,240	18,000	1	1	1	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราส่วนที่คาดว่าจะคงใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
61	พยาบาลวิชาชีพ นางรัชณา รุ่งเรือง	ชก.	42-2-06-3602-001	1	1	468,960	-	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	483,120	498,600	514,680	(39,080)		
62	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	42-2-06-3602-002	1	-	238,560	-	1	1	1	-	-	-	8,400	8,400	8,400	246,960	255,360	263,760	ว่าง		
63	เจ้าพนักงานสาธารณสุข น.ส.เกษปริญญ์ ทองจำปา	ปจ.	42-2-06-3601-001	1	1	210,840	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,200	7,440	218,280	225,480	232,920	(17,570)		
64	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชก.	42-2-06-4101-003	1	-	202,620	-	1	1	1	-	-	-	6,540	6,540	6,540	209,160	215,700	222,240	ว่างเดิม		
																						
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
65	พนักงานขับรถยนต์ นายวิโรจน์ ทองตันนอก	-	-	1	1	174,000	-	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,960	188,280	195,840	(14,500)		
	พนักงานจ้างทั่วไป																					
66	คนงาน นางตุ๊กตา โนนทิง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
67	คนงาน น.ส.อริสา สุปโสง	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
68	คนงาน นางสาวรัตนพร วงษ์สี	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
69	คนงาน นางสาวสุทาทินี สุดชาติ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
70	คนงาน นายพรพงษ์ เหล่าวิศาลสุวรรณ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
71	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม		
72	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ นายศุภชัย เมืองแสน	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
73	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ นายสมภาร อภิระโน	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		
74	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม		
75	คนงานประจำรถขยะ นายวิจิตร ดีไม้	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)		

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะคงมี ในช่วง 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด		ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569
76	คนงานประจำรถขยะ นายสมาน สุดาศคร	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
77	คนงานประจำรถขยะ นายศักดิ์เทพ ไชยภูมิ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
78	คนงานประจำรถขยะ นายกันหา ปัดทุม	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
79	คนงานประจำรถขยะ นายพิสิษฐ์ คงาว	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
80	คนงานประจำรถขยะ นายปรีชา อัครพล	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
81	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
82	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
83	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	108,000	0	0	108,000	108,000	108,000	(9,000)
กองการศึกษา (08)																			
84	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	42-2-08-2107-001	1	1	503,160	134,400	1	1	1	-	-	16,440	19,560	19,560	654,000	673,560	693,120	(41,930)
85	นายพลชนะ ยี่สารพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	42-2-08-2107-002	1	1	448,920	18,000	1	1	1	-	-	13,320	13,320	15,240	480,240	493,560	508,800	(37,410)
86	นางจริรา มั่นดาพันธ์ นักวิชาการศึกษา	ชก.	42-2-08-3803-001	1	1	339,000	-	1	1	1	-	-	10,560	10,680	9,240	349,560	360,240	369,480	(28,250)
87	น.ส.ภฤติยานี รัตนเมือง นักจัดการงานทั่วไป	ปท/ชก	42-2-08-3101-001	1	-	-	-	1	1	1	+	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
88	เจ้าพนักงานธุรการ	ปท/ชก	42-2-08-4101-004	1	-	202,620	-	1	1	1	-	-	6,540	6,540	6,540	209,160	215,700	222,240	ว่างเดิม
89	โรงเรียนเทศบาลตำบลสบปือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	42-2-08-5500-745	1	-	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเดิม
90	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา			1	-	-	-	1	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติสรรหาอัตราที่ว่างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว						
91	ครู (ปฐมวัย) นางลำไผ่ มหารส	-	42-2-08-6500-725	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	ว่าง

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			2567	2568	2569	2567	2568	2569		
								2567	2568	2569								
92	ครู (วิทยาศาสตร์) นางสาวสุวิมล งามสมบัติ	-	42-2-08-6500-726	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
93	ครู (ภาษาไทย) น.ส.จณนุรี นามมงคล	-	42-2-08-6500-727	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
94	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย) น.ส.นพพร ภารสุวรรณ	-	42-2-08-6500-728	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
95	ครู (ภาษาอังกฤษ) นางสาวอาทิตย์ยา ทามะพันธ์	-	42-2-08-6500-729	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
96	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ) นายณัฐพงศ์ นามศิริ	-	42-2-08-6500-724	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
97	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	-	42-2-08-6500-751	1	-	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน
98	ครู (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-752	1	-	-	-	1	1	+1	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม/ปรับปรุง จ่ายจากเงินอุดหนุน
99	ครู (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-753	1	-	-	-	1	1	+1	-	0	0	0	0	0	0	ว่างเต็ม/ปรับปรุง จ่ายจากเงินอุดหนุน
100	ครูผู้ช่วย	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
101	ครูผู้ช่วย	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
102	ครูผู้ช่วย	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
103	ครูผู้ช่วย	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			ว่าง จ่ายจากเงินอุดหนุน			
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบรบือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
105	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	1	-	-	-	1	1	-	-	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจาก กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว			จ่ายจากเงินอุดหนุน			
106	ครู (ปฐมวัย) นางสุนิสา จำปาสู่	-	42-2-08-6600-302	1	1	-	-	1	1	-	-	0	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ทรงอำนาจแห่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569			
107	ครู (ปฐมวัย) นางสาวศรินทร์ทิพย์ มาลาหอม	-	42-2-08-6600-313	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
108	ครูผู้ช่วย	-	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
109	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) นางวันดา บุญตา	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
110	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) นางดารณี วงศ์บุตร	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
111	คนงาน น.ส.พิชญพร สิงขรอาจ	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)	
112	คนงาน นายนิพนธ์ ทศภักดี	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)	
113	ผู้ดูแลเด็ก น.ส.นิตยา สามีพามา	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)	
114	ผู้ดูแลเด็ก น.ส.ศิริพัชร วาณิช	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
115	ผู้ดูแลเด็ก น.ส.อรพรรณ จันทร์แก้ว	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
116	ผู้ดูแลเด็ก น.ส.ปานชีวิน วงศ์คำจันทร์	-	-	1	1	-	-	1	1	1	-	-	0	0	0	0	0	จ่ายจากเงินอุดหนุน	
117	ภารโรง นายสมสัน รัตธานี	-	-	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	(9,000)	
	(12)หน่วยงานตรวจสอบภายใน																		
118	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	42-2-06-3602-002	1	-	238,560	-	1	1	1	-	-	8,400	8,400	8,400	246,960	255,360	263,760	
	รวม			118	85	21,011,700	1,026,000	118	118	118	+6	-	1,925,100	598,380	624,420	24,070,800	24,669,180	25,293,600	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															3,610,620	3,700,377	3,794,040	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															27,681,420	28,369,557	29,087,640	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															32.70	31.92	31.17	

หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยังไม่ครบถ้วน

ฐานในการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 (80,623,000 บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 =	84,654,150	(80,623,000 x 5%) + 80,623,000 =	84,654,150
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 =	88,886,858	(84,654,150 x 5%) + 84,654,150 =	88,886,858
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 =	93,331,200	(88,886,858 x 5%) + 88,886,858 =	93,331,200

ตรวจสอบถูกต้อง

นางสาว นพพร หน้อยบุ๋

(นางสาว นพพร หน้อยบุ๋)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบถูกต้อง

นายบุญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์

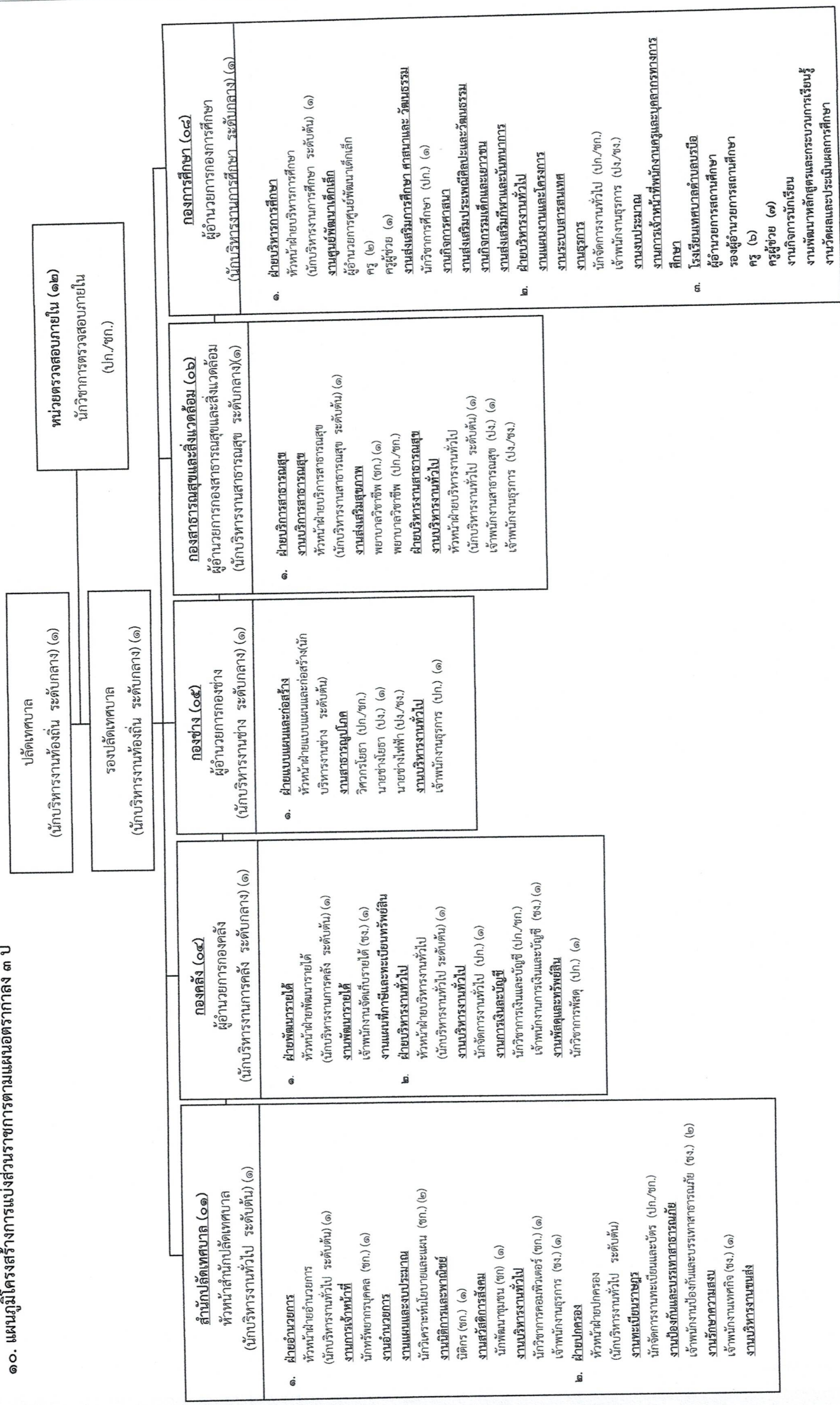
(นายบุญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)
ปลัดเทศบาล

ตรวจสอบถูกต้อง

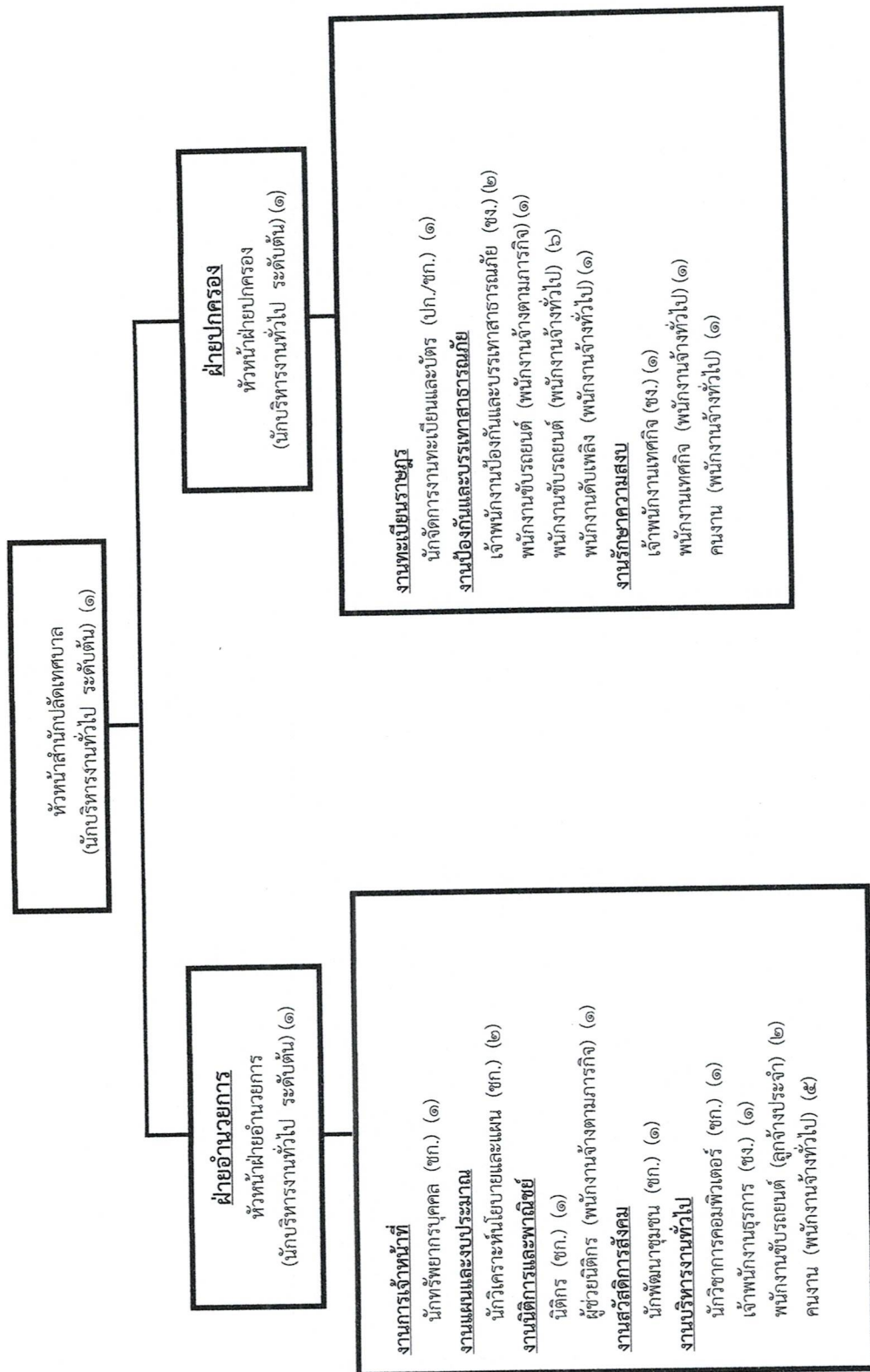
นายวิสูตร จงชุมชัย

(นายวิสูตร จงชุมชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปรือ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตราากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างสำนักงานปลัดเทศบาล



สถานะ การครองตำแหน่ง	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
มีคุณครอง	-	-	๒	-	-	๒	-	-	-	-	๒	๒	๑๑
อัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓

โครงสร้างองค์กร

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายพัฒนารายได้
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

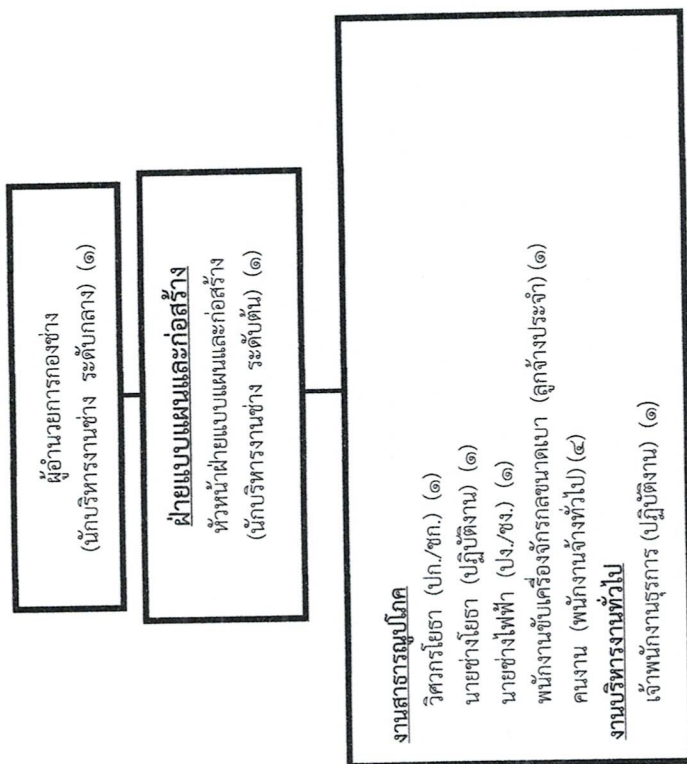
งานพัฒนารายได้
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชำนาญงาน) (๑)
คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)
งานแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

งานบริหารงานทั่วไป
นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ) (๑)
งานการเงินและบัญชี
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชำนาญงาน) (๑)
คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)
งานพัสดุและทรัพย์สิน
นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ) (๑)
คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (๑)

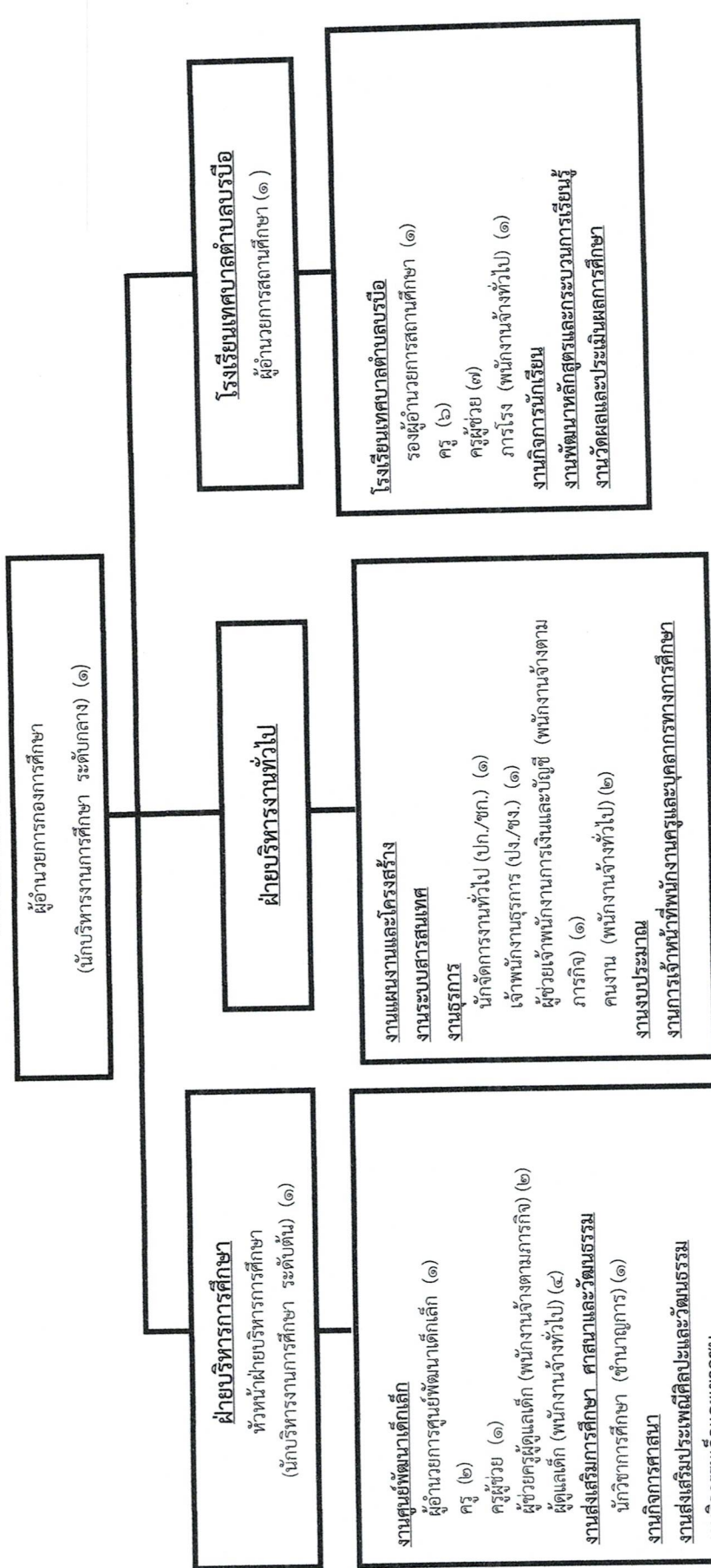
สถานะ การครองตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญ การพิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
มีนครอง	-	๑	๒	-	-	-	๒	-	๒	-	-	-	๔
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-

โครงสร้างกองช่าง



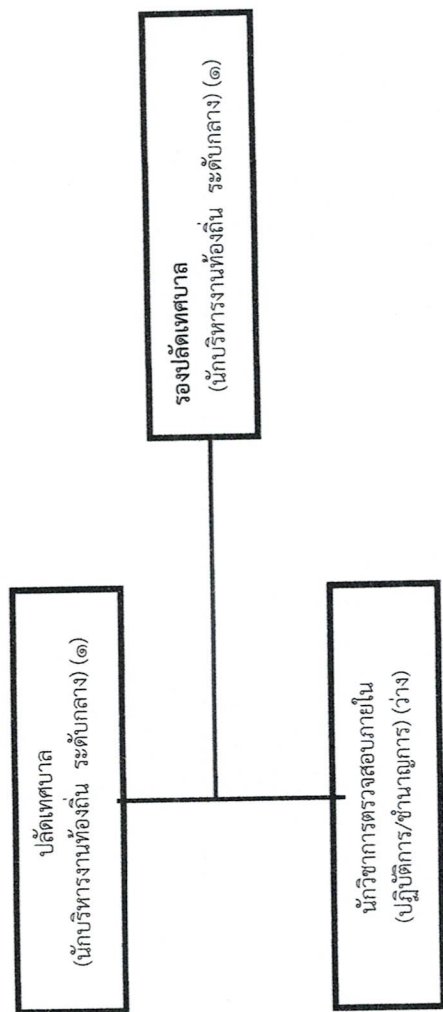
สถานะ การครองตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต่ำ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
มีเครื่อง	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒	๑	-	๓
อัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๑

โครงสร้างกองการศึกษา



สถานะ การครองตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป		ครู	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต่ำ	ชำนาญ การพิเศษ	ชำนาญ การ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญ งาน	ปฏิบัติ งาน					
มีนครอง	-	๑	๑	-	๑	-	-	-	-	๖	๒	-	๒	๗
อัตราว่าง	-	-	๓	-	-	๑	-	-	๑	๒	๖	-	๑	-

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน



สถานะ การครองตำแหน่ง	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป
	สูง	กลาง	ต่ำ	เชี่ยวชาญ	ชำนาญพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
มีเงินเดือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและภารกิจกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน	เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์	ปริญญาโท	42-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	42-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	714,000 (59,500x12)	84,000 (7000x12)	84,000 (7000x12)		882,000
2	จ.อ.อภิชาติ ไชยสีดา	ปริญญาโท	42-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	42-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	503,160 (41,930x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)		637,560
(01) สำนักปลัดเทศบาล													
3	นางอศรารัตน์ คำเดช	ปริญญาโท	42-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	490,800 (40,900x12)	42,000 (3,500x12)	-		532,800
4	(ว่าง)	-	42-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1500x12)	-		411,600 (ว่างเดิม)
5	นางศรีลักษณ์ สุนทรสถิตย์	ปริญญาตรี	42-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	402,720 (33,560x12)	18,000 (1500x12)	-		420,720
6	นายภูวดล พระคลังทอง	ปริญญาตรี	42-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	42-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	435,720 (36,310x12)	-	-		435,720
7	นางจุฑามารณ์ ภูศรีฤทธิ	ปริญญาโท	42-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	42-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	483,120 (40,260x12)	-	-		483,120
8	น.ส.สุกัญญา ศิริวรรณรักษ์	ปริญญาตรี	42-2-01-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	42-2-01-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	422,640 (35,220x12)	-	-		422,640
9	(ว่าง)	-	42-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปท./ชก.	42-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปท./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-		355,320 (ว่างเดิม)
10	นายวิเชียร พรหมมงคล	ปริญญาตรี	42-2-01-3105-001	นิติกร	ชก.	42-2-01-3105-001	นิติกร	ชก.	409,320 (39,630x12)	-	54,000 (4,500x12)		463,320
11	น.ส.เสาวณิต กรมโรสง	ปริญญาตรี	42-2-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	42-2-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	422,640 (35,220x12)	-	-		422,640
12	น.ส.ชนิษฐา ราชเจริญ	ปริญญาตรี	42-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	42-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	299,640 (24,970x12)	-	-		299,640
13	น.ส.เฉลิมขวัญ ศรีชนะนาราช	ปริญญาตรี	42-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	42-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	176,160 (14,680x12)	-	-		176,160
14	นายสราวุธ บุญบุตตะ	ปริญญาตรี	42-2-01-4804-001	เจ้าหน้าที่สำนักงานเทคนิค	ชก.	42-2-01-4804-001	เจ้าหน้าที่สำนักงานเทคนิค	ชก.	329,880 (27,490x12)	-	-		329,880
15	จ.อ.สมภาร ญอยอด	ปริญญาตรี	42-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชก.	42-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชก.	446,520 (37,210x12)	-	-		446,520

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
16	พ.จ.ต.วีระวัฒน์ พุทธบาล	ปริญญาตรี	42-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	42-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	446,520 (37,210x12)	-	-	446,520
ลูกจ้างประจำ												
17	นายณรงค์ ธุระพันธ์	ป.ว.ส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	317,520 (26,460x12)	-	-	317,520
18	นายสุชาติ เลี่ยมทอง	ป.ว.ส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	280,080 (23,340x12)	-	-	280,080
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
19	น.ส.ศรญา ด้านกุลประเสริฐ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	ผู้ช่วยนิติกร	-	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000
20	นายปรีชา แสนศรี	ป.ว.ส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	208,080 (17,340x12)	-	-	208,080
พนักงานจ้างทั่วไป												
21	นายเฉลิมชัย นามบำรุง	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
22	นายศิริชัย คงสมมาต	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
23	นายจิรวิชัย จันวิเศษ	ปริญญาตรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
24	นายบารมี เสถียรพูนสุข	ปริญญาตรี	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
25	(ว่าง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
26	(ว่าง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)
27	นายวิระพงษ์ มูลสาร	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
28	นายวรุฒ จำปานูล	ม.6	-	พนักงานเทคนิค	-	-	พนักงานเทคนิค	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
29	นายสมชาติ มูลจิต	ป.ว.ส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
30	นายอิทธิพงศ์ ตรีวิเศษ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
31	นายศตวรรษ พลวิบูลย์	ป.ว.ส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
32	น.ส.นภัทสรสรณ์ กางนอก	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
33	น.ส.สมันทนา กุระขันษ์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
34	(ว่าง)	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	-	-	-	(กำหนดเพิ่ม)

(04) กองคลัง

35	น.ส.ปัทมพร หมออยู่	ปริญญาโท	42-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	42-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	538,200 (ค่ากลางเงินเดือน)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	672,600
36	น.ส.อินทิพย์ เภาพงษ์	ปริญญาโท	42-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	42-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	475,560 (39,630x12)	18,000 (1,500x12)	-	493,560
37	นางอุสสา บับภาเอก	ปริญญาตรี	42-2-04-2101-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-04-2101-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	396,000 (33,000x12)	18,000 (1,500x12)	-	414,000
38	น.ส.สุรัชดา จันทร	ปริญญาตรี	42-2-04-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	42-2-04-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	289,080 (24,090x12)	-	-	289,080
39	(ว่าง)	-	42-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	42-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ช.ก.	238,560 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	238,560 (ค่ากลางเงินเดือน)
40	นางวิยะดา นามมุงคุณ	ปริญญาตรี	42-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	42-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	349,560 (29,130x12)	-	-	349,560
41	น.ส.นิภาพร แสนสุด	ปริญญาโท	42-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	42-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	259,440 (21,620x12)	-	-	259,440
42	น.ส.เสาวคนธ์ พระคลังทอง	ปริญญาโท	42-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ก.	42-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ช.ก.	318,960 (26,580x12)	-	-	318,960

พนักงานจ้างทั่วไป

43	น.ส.แสวงณี หมออยู่	ป.ว.ส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
44	นายวัฒน์ย จันทริจิต	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
45	นายโกสิทธิ์ ไพนอก	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000 (ว่างเต็ม)
46	น.ส.จริยาลาภา นามโพธิ์	ป.ว.ส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
(05) กองช่าง												
47	นายพัฒนา จันทวัติ	ปริญญาโท	42-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	42-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	773,880 (64,490x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	908,280
48	(ว่าง)	-	42-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	42-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	18,000 (1500x12)	-	411,600 ว่างเต็ม
49	(ว่าง)	-	42-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	42-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ป.ก./ชก.	238,560 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	238,560
50	น.ส.ศรีรินทร์ พรหมเจริญ	ปริญญาตรี	42-2-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	42-2-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	168,360 (14,030x12)	-	-	168,360
51	นายทิวา ตะวัน	ปวส.	42-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป.ง.	42-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ป.ง.	146,640 (12,220x12)	-	-	146,640
52	(ว่าง)	-	42-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ชง.	42-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ชง.	202,620 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	202,620 ว่างเต็ม
ลูกจ้างประจำ												
53	นายอัครเดช ทองใบ	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	-	293,400 (24,450x12)	-	-	293,400 รับเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
54	นายสุริยันต์ สีทร	ม.3	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
55	นายพัฒน์วรุฒ บุญกลาง	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
56	นายณัฐพล ปะมะระภา	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000
57	(ว่าง)	-	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000 ว่างเต็ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน		
(06) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม													
58	นายณมล ภูวนภกรกรม	ปริญญาโท	42-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	42-2-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	659,520 (54,960x12)	67,200 (5,600x12)	67,200 (5,600x12)	793,920	
59	พ.จ.อ.หมวย คำทอง	ปริญญาตรี	42-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	42-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	448,920 (37,410x12)	18,000 (1,500x12)	-	466,920	
60	น.ส.อมรรรัตน์ ศิริกาญจนวงศ์	ปริญญาโท	42-2-06-2101-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-06-2101-001	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	402,720 (33,560x12)	18,000 (1,500x12)	-	420,720	
61	นางรัชตนา รุ่งเรือง	ปริญญาตรี	42-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	42-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	336,360 (28,030x12)	42,000 (3,500x12)	-	378,360	
62	(ว่าง)	-	42-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	42-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	238,560 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	238,560	
63	น.ส.เกศปริญญ์ ทองจำปา	ปริญญาตรี	42-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	42-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	210,840 (17,570x12)	-	-	210,840	
64	(ว่าง)	-	42-2-06-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	42-2-06-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	202,620 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	202,620	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
65	นายวิโรจน์ ทองตันนอก	ม.6	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	174,000 (14,500x12)	-	-	174,000	
พนักงานจ้างทั่วไป													
66	นางตุ๊กตา โนนทิ้ง	ป.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
67	น.ส.อริศรา สุปไธสง	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
68	นางสาวรัตนพร วงษาสืบ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
69	นางสาวสุททินี สุดชาติ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
70	นายวรพงษ์ เหล่าวิศาลสุวรรณ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
71	(ว่าง)	-	-	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	-	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000	
												ว่างเดิม	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ	
87	(ว่าง)	-	-	-	-	42-2-08-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
88	(ว่าง)	-	42-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก.	42-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	202,620 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	202,620 ว่างเดิม
โรงเรียนเทศบาลตำบลบ่อ												
89	(ว่าง)	-	42-2-08-5500-745	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	42-2-08-5500-745	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	ว่างเดิม รับเงินอุดหนุน
90	(ว่าง)	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
91	นางลำไย มหารส	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-725	ครู (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-725	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
92	นางสาวสุวิมล งามสมบัติ	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-726	ครู (วิทยาศาสตร์)	-	42-2-08-6500-726	ครู (วิทยาศาสตร์)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
93	น.ส.จามจุรี นามมงคล	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-727	ครู (ภาษาไทย)	-	42-2-08-6500-727	ครู (ภาษาไทย)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
94	น.ส.นภาพร ภาณุธรรม	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-728	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	42-2-08-6500-728	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
95	น.ส.อาทิตย์ยา หานะพันธ์	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-729	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	42-2-08-6500-729	ครู (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
96	นายณัฐพงศ์ นามศิริ	ปริญญาตรี	42-2-08-6500-724	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	-	42-2-08-6500-724	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
97	(ว่าง)	-	42-2-08-6500-751	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	-	42-2-08-6500-751	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
98	(ว่าง)	-	42-2-08-6500-752	ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-752	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน ปรับปรุงตำแหน่ง
99	(ว่าง)	-	42-2-08-6500-753	ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-753	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน ปรับปรุงตำแหน่ง
100	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
101	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ			เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ	
102	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
103	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
104	(ว่าง)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบรีบ													
105	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
106	นางสุนิสา จำปาสูล	ปริญญาตรี	42-2-08-6600-312	ครู (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6600-312	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
107	น.ส.ศรีนทิพย์ มาลาหอม	ปริญญาตรี	42-2-08-6600-313	ครู (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6600-313	ครู (ปฐมวัย)	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
108	(ว่าง)	-	-	-	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	-	จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
109	นางวนิดา บุญตา	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	156,780 (13,065x12)	-	-	-	156,780 จ่ายจากเงินอุดหนุน
110	นางดารณี วงศ์วรบุตร	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	156,780 (13,065x12)	-	-	-	156,780 จ่ายจากเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป													
111	น.ส.พิชญพร สิงขรอาจ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	-	108,000
112	นายนิพนธ์ ทศนัฏ์	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	-	-	108,000
113	น.ส.นิตยา สาพิมาน	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	-	108,000 จ่ายจากเงินอุดหนุน
114	น.ส.สิริพัชร วานิช	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	-	108,000 จ่ายจากเงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทนเงินเพิ่มอื่นๆ		
115	น.ส.อรรณพ จันทร์แก้ว	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000 (9,000x12)	-	-	108,000 จ่ายจากเงินอุดหนุน	
116	น.ส.ปานชีวัน วงศ์คำจันทร์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	108,000 จ่ายจากเงินอุดหนุน	
117	นายสมลี รัตณี	ป.6	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	108,000	-	-	108,000	
(12) หน่วยงานตรวจสอบภายใน													
118	(ว่าง)	-	42-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	42-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	238,560 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	238,560 ว่าง	

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบรบือ

เทศบาลตำบลบรบือ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีนี้ เทศบาลได้วางแผนแนวทางการพัฒนา ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. จัดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่บรรจุใหม่
๒. จัดให้มีฝึกการอบรม และทัศนศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบรบือ จัดทำโครงการอบรม และทัศนศึกษาดูงานของพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ประสบการณ์ใหม่ๆ และนำมาพัฒนาปรับปรุง การปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
๓. จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการ

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลบรบือ จะมีระบบการตรวจสอบติดตาม และประเมินผลการพัฒนาของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนาภายใต้งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาของเทศบาล เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน + เพิ่ม / - ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบรบือ								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
รวม	๘๕	๑๑๘	๑๑๘	๑๑๘	+๒๕	-	-	

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างเทศบาลตำบลบรบือ

เทศบาลตำบลบรบือ ได้มีการปรับบทบาท ภารกิจและหน้าที่ ตลอดจนวิธีการทำงานและได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการบริหาร จัดการ องค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยใช้หลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) และหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ๔ หลัก ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๗. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลบรบือทุกคน จะต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



ประกาศเทศบาลตำบลบรบือ
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบรบือ

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรง

ต่อเวลา

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความคุ้มค่า
๕. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม และพัฒนาทักษะ ความสามารถ ของตนเองให้

ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลบรบือ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบรบือ” ด้วย และขอกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบรบือ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย และรักษาความสามัคคีในหมู่คณะ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และเกียรติ

ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิสูตร จงชูณิษฐ์)
 นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลบรบือ

ที่ ๑๖๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

ด้วยเทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม จะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง โดยคาดคะเนว่าจะมีการใช้แผนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อสอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจที่เพิ่มขึ้น เป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนา และเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบรบือ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ เป็นไปตามระเบียบของการจัดทำแผนอัตรากำลังด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล เสนอให้ ก.ท.จ.มหาสารคาม ทราบและประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวิสูตร จงชูฉนิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ

บัญชีขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2567-2569)

ที่เสนอให้ ก.ท.จ.มหาสารคาม พิจารณา ในการประชุม ก.ท.จ.มหาสารคาม ครั้งที่ / 2567 เมื่อวันที่

ที่	ออบค./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	มติ คณะอนุ โครงสร้าง	มติ ก.ท.จ. จังหวัด มหาสารคาม
เทศบาลตำบลบรบือ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม									
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	42-2-00-1101-001	1	1	นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์	ปี 2567		
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	42-2-00-1101-002	1	1	จ.อ.อภิชาติ ไชยสีดา	32.70		
	สำนักปลัดเทศบาล (01)								
	พนักงานเทศบาล						ปี 2568		
3	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-001	1	1	นางอัครรัตน์ คำเดช	31.92		
4	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-002	1	0	ว่างเดิม (ให้ ก.ท.สรรหา)			
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-01-2101-003	1	1	นางศิริลักษณ์ สุนทรสถิตย์			
6	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	42-2-01-3102-001	1	1	นายภูวดล พระคลังทอง	ปี 2569		
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	42-2-01-3103-001	1	1	นางจุฑามาศ ภูศรีฤทธิ์	31.17		
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	42-2-01-3103-002	1	1	น.ส.สุกัญญา ศิริวรรณรักษ์			
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ป.ก./ชก.	42-2-01-3104-001	1	0	ว่าง			
10	นิติกร	ชำนาญการ	42-2-01-3105-001	1	1	นายวิเชียร พรหมมงคล			
11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	42-2-01-3106-001	1	1	น.ส.เสาวณิต กรมไธสง			
12	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	42-2-01-3801-001	1	1	น.ส.ชนิษฐา ราชเจริญ			
13	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	42-2-01-4101-001	1	1	น.ส.เฉลิมขวัญ ศรีชนะนาราย			
14	เจ้าพนักงานเทคนิค	ชำนาญงาน	42-2-01-4804-001	1	1	นายสรายุทธ บุญบุตร			
15	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	42-2-01-4805-001	1	1	จ.อ.สมพาร ฤยอด			
16	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	42-2-01-4805-002	1	1	พ.จ.ต.วีระวัฒน์ พุทธบาล			
	ลูกจ้างประจำ								
17	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายณรงค์ ธุระพันธ์			
18	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายสุชาติ เจียมทอง			
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ								
19	ผู้ช่วยนิติกร	-	-	1	1	น.ส.ศรญา ด้านกุลประเสริฐ			
20	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายปรีชา แสนศรี			
	พนักงานจ้างทั่วไป								
21	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายเฉลิมชัย นามำรุ่ง			
22	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายศิริชัย คงสมมาต			
23	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายจิรัฐชัย จันวิเศษ			
24	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายบารมี เสถียรพูนสุข			
25	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	0	กำหนดเพิ่ม			
26	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	0	กำหนดเพิ่ม			
27	พนักงานดับเพลิง	-	-	1	1	นายวีระพงษ์ มูลสาร			
28	พนักงานเทคนิค	-	-	1	1	นายวรุตม์ จำปามูล			
29	คนงาน	-	-	1	1	นายสมชาติ มูลจิต			
30	คนงาน	-	-	1	1	นายอภินันท์ ตรีวรเวช			
31	คนงาน	-	-	1	1	นายศตวรรษ พลวิบูลย์			
32	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.นภัทรสรณ์ กางนอก			
33	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.มณฑนา กุระพันธ์			
34	คนงาน	-	-	1	0	กำหนดเพิ่ม			
	กองคลัง (04)								
	พนักงานเทศบาล								
35	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	42-2-04-2102-001	1	1	น.ส.ปัทมพร หมออยู่			
36	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	42-2-04-2102-002	1	1	น.ส.อโณทัย เผ่าพงษ์			
37	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-04-2101-001	1	1	นางอุสนา บัณฑาก			
38	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	42-2-04-3101-001	1	1	น.ส.สุรัชดา จันท			
39	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	42-2-04-3201-001	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
40	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติงาน	42-2-04-3204-001	1	1	นางวิยะดา นามมุงคุณ			
41	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	42-2-04-4201-001	1	1	น.ส.นิภาพร แสนสุด			
42	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	42-2-04-4204-001	1	1	น.ส.เสาวคนธ์ พระคลังทอง			
	พนักงานจ้างทั่วไป								
43	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.แววมณี หมออยู่			
44	คนงาน	-	-	1	1	นายวิวัฒน์ชัย จันทร์จิต			
45	คนงาน	-	-	1	1	นายไอลีห์ ไพนอก			

บัญชีขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2567-2569)

ที่เสนอให้ ก.ท.จ.มหาสารคาม พิจารณา ในการประชุม ก.ท.จ.มหาสารคาม ครั้งที่ / 2567 เมื่อวันที่

ที่	อบต./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	มติ คณะอนุฯ โครงสร้าง	มติ ก.ท.จ. จังหวัด มหาสารคาม
46	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.จุลลภา นามโพธิ์			
	กองช่าง (05)								
	พนักงานเทศบาล								
47	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	42-2-05-2103-001	1	1	นายพัฒนา จันทวิติ			
48	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	42-2-05-2103-002	1	0	ว่างเดิม (ให้ ก.ท.สรทรา)			
49	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	42-2-05-3701-001	1	0	(ว่างเดิม) ขอใช้บัญชี กสธ.			
50	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	42-2-05-4101-002	1	1	น.ส.ศรีรินทร์ พรหมเจริญ			
51	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	42-2-05-4701-001	1	1	นายทิวา ตะวัน			
52	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	42-2-05-4101-001	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
	ลูกจ้างประจำ								
53	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	นายอัครเดช ทองใบ			
	พนักงานจ้างทั่วไป								
54	คนงาน	-	-	1	1	นายสุริยันต์ สีหาร			
55	คนงาน	-	-	1	1	นายพัฒนารัฐ บุญกลาง			
56	คนงาน	-	-	1	1	นายณัฐพล ปะมะระกา			
57	คนงาน	-	-	1	0	(ว่างเดิม)			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)								
	พนักงานเทศบาล								
58	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	42-2-06-2104-001	1	1	นายกมล ภูวนกลกรกรม			
59	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	42-2-06-2104-002	1	1	พ.จ.อ.หมาย คำกอง			
60	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	42-2-06-2104-001	1	1	น.ส.อมรรรัตน์ ศิริกาญจนวงศ์			
61	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	42-2-06-3602-001	1	1	นางรณณา รุ่งเรือง			
62	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	42-2-06-3602-002	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
63	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	42-2-06-4601-001	1	1	น.ส.เกษปริญญ์ ทองจำปา			
64	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	42-2-06-4101-003	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
	พนักงานจ้างประเภทภารกิจ								
65	พนักงานขับรถยนต์	-	-	1	1	นายวิโรจน์ ทองดินนอก			
	พนักงานจ้างทั่วไป								
66	คนงาน	-	-	1	1	นางตุ๊กตา โนนทิง			
67	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.อริสรา สุปะสง			
68	คนงาน	-	-	1	1	นางสาวรัตนพร วงษาสืบ			
69	คนงาน	-	-	1	1	นางสาวสุทาทิณี สุดชาติ			
70	คนงาน	-	-	1	1	นายวรพงษ์ เหล่าวิศาลสุวรรณ			
71	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	-	-	1	0	(ว่างเดิม)			
72	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	1	1	นายศุภชัย เมืองแสน			
73	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	1	1	นายสมภาร อัมมะโน			
74	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	-	1	0	ว่าง			
75	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายวิจิตร ดีไม้			
76	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายสมาน สุดสาคร			
77	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายศักดิ์เทพ ไชย कुमार			
78	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายกันหา ปิตุม			
79	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายพิสิษฐ์ คงถาวร			
80	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	1	นายปรีชา ละครพล			
81	คนงานประจำรถขยะ	-	-	1	0	ว่าง			
82	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	1	0	ว่าง			
83	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	1	0	ว่าง			

บัญชีขอความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ 2567-2569)

ที่เสนอให้ ก.ท.จ.มหาสารคาม พิจารณา ในการประชุม ก.ท.จ.มหาสารคาม ครั้งที่ / 2567 เมื่อวันที่

ที่เสนอให้ ก.ท.มหาสารคาม พิจารณา ในการประชุม ก.ท.มหาสารคาม ครั้งที่ 2567 เมษายน									
ที่	อบต./อำเภอ สำนัก/กอง/ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับครู	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวน คนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	ชื่อ - สกุล (กรณีมีคนครอง)/ ว่างเดิม/ หมายเหตุ	ภาระค่า ใช้จ่าย (%)	มติ คณะอนุฯ โครงสร้าง	มติ ก.ท.จ. จังหวัด มหาสารคาม
กองการศึกษา (08)									
พนักงานเทศบาล									
84	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	42-2-08-2017-001	1	1	นายพลชนะ ยี่สารพัฒน์			
85	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	42-2-08-2017-002	1	1	นางรุจิรา มั่นตาพันธ์			
86	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	42-2-08-3803-001	1	1	น.ส.กฤติยานี รัตนเมือง			
87	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	42-2-08-3101-001	1	0	กำหนดเพิ่ม			
88	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	42-2-08-4101-004	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
โรงเรียนเทศบาลตำบลบรบือ									
89	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	-	42-2-08-5500-745	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
90	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษา)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
91	ครู (เงินอุดหนุน) (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-725	1	1	นางลำไผ่ มหารส			
92	ครู (เงินอุดหนุน) (วิทยาศาสตร์)	-	42-2-08-6500-726	1	1	น.ส.สุวิมล งามสมบัติ			
93	ครู (เงินอุดหนุน) (ภาษาไทย)	-	42-2-08-6500-727	1	1	น.ส.จามจุรี นามมุงคุณ			
94	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (ภาษาไทย)	-	42-2-08-6500-728	1	1	น.ส.นพพร ภาณุวรรณ			
95	ครู (เงินอุดหนุน) (ภาษาอังกฤษ)	-	42-2-08-6500-729	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
96	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน) (ภาษาอังกฤษ)	-	42-2-08-6500-724	1	1	นายณัฐพงศ์ นามศิริ			
97	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	-	42-2-08-6500-751	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
98	ครู (เงินอุดหนุน) (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-752	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
99	ครู (เงินอุดหนุน) (ปฐมวัย)	-	42-2-08-6500-753	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
100	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
101	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
102	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
103	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ									
104	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบรบือ									
105	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (นักบริหารสถานศึกษา)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
106	ครู (เงินอุดหนุน)	คศ.2	42-2-08-2214-727	1	0	(ว่างเดิม) รับโอน			
107	ครู (เงินอุดหนุน)	คศ.1	42-2-08-6500-725	1	1	นางสาวศรินทร์ทิพย์ มาลาหอม			
108	ครูผู้ช่วย (เงินอุดหนุน)	การสรรหาตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว							
พนักงานจ้างประเภทภารกิจ (ศพด.)									
109	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	นางวนิดา บุญตา			
110	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	นางดารณี วงศ์วบุตร			
พนักงานจ้างทั่วไป									
111	คนงาน	-	-	1	1	น.ส.พิชญพร สิงขรอาจ			
112	คนงาน	-	-	1	1	นายนิพนธ์ ทศภักดี			
113	ผู้ดูแลเด็ก (งบท้องถิ่น)	-	-	1	1	น.ส.นิตยา สาพิมาน			
114	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	น.ส.ศิริพัชร วาณิช			
115	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	น.ส.อรวรรณ จันทร์แก้ว			
116	ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)	-	-	1	1	น.ส.ปานชีวัน วงศ์คำจันทร์			
117	ภารโรง	-	-	1	1	นายสมลี รัตธานี			
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12)									
118	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	42-2-06-3602-002	1	0	(ว่างเดิม)			
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น				118	84				
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 =				84,654,150	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี 2567 =		27,681,420	บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 =				88,886,858	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี 2568 =		28,369,557	บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 =				93,331,200	บาท	ค่าใช้จ่ายบุคคล ปี 2569 =		29,087,640	บาท

รับรองความถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์)

ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นายวิสูตร จงชูณิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ



สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม (ก.ท.จ.มหาสารคาม)
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดมหาสารคาม

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ได้ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้วมา
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งบริหารว่าง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีมติรับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่าง โดยแจ้งความประสงค์ดำเนินการสรรหาโดยให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

ประสงค์สรรหาโดยให้ ก.ท.สรรหา

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท/ระดับ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.หนองไผ่ จ.มหาสารคาม	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สรรหาโดยให้ ก.ท.สรรหา -ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ก.ค.๖๗ -ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๓๑.๔๖ ว่างรายงานให้ ก.ท. สรรหา ตามมติ ก.ท.จ.มค. ครั้งที่๓/๒๕๖๗ ลว.๒๗ ก.พ. ๖๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดวน ที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลว.๒๖ ม.ค. ๖๗ (แทนทต.ท่าขอนยาง)	รับทราบ

ประสงค์สรรหาโดยการรับโอน

ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท/ระดับ	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	หัวหน้าฝ่ายการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สรรหาโดยวิธีการรับโอน -ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ก.ค.๖๗ -ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๓๓.๔๘	รับทราบ
๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.นาइन อ.นาइन จ.มหาสารคาม	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สรรหาโดยวิธีการรับโอน -ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ก.ค.๖๗ -ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๓๘.๓๘	รับทราบ
๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สรรหาโดยวิธีการรับโอน/ย้าย -ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ ก.ค.๖๗ -ค่าใช้จ่ายฯ ร้อยละ ๓๑.๐๑	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ การจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ/ประสบการณ์/ ค่าตอบแทน	สัญญาจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่ายฯ	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	นายพฤษชาล ศรีลาพจน์ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย กองการศึกษา ทต.นาตูน อ.นาตูน จ.มหาสารคาม	ครุศาสตรบัณฑิต ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙ ค่าใช้จ่ายรายละ ๓๐.๒๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวกัศิษา บุระคำ ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง กองคลัง ทต.โกสุมพิสัย อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการทั่วไป ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙ ค่าใช้จ่ายรายละ ๓๔.๕๙	เห็นชอบ
๓	นางสาวพรขุนานันท์ สีทน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.โกสุมพิสัย อ.โกสุมพิสัย จ.มหาสารคาม	ปวส.ช่างอิเล็กทรอนิกส์ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙ ค่าใช้จ่ายรายละ ๓๔.๕๙	เห็นชอบ
๔	นายกิตติกร กุณโธ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขามเรียง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑ ส.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙ ค่าใช้จ่ายรายละ ๓๓.๐๔	เห็นชอบ

๕.๒ การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. กรณีการรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาสังกัดเทศบาล รวมจำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	วัน/เดือน/ ปีที่บรรจุ/คุณวุฒิ การศึกษา	การกำหนด ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่/ กำหนดวันโอน/ โทษทางวินัย	ยินดีรับโอน/ ยินยอมให้โอน	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	นางจันจิราภรณ์ ปะวะะเสริม นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.สระพระ อ.พระทองคำ จ.นครราชสีมา เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๕ การศึกษาบัณฑิต (เทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา)	ว่าง ไม่ได้ขอใช้ บัญชี กสธ.	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา ทต.พยัคฆภูมิพิสัย อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท <u>กำหนดวันรับโอน/โอน</u> ๑ ส.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	รับโอน ตาม น.มค ๖๑๔๐๑/๘๙๖ ลว.๘ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ

๒. กรณีการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน/สังกัดเดิม	วัน/เดือน/ ปีที่บรรจุ คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่/ กำหนดวันโอน/ โทษทางวินัย	ยินดีรับโอน/ ยินยอมให้โอน	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	น.ส.รัชชอักษร บุตรชา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทต.กุฉินารายณ์ อ.ชื่นชม จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	๖ ก.ย. ๕๘ รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงาน สวัสดิการสังคม ระดับต้น) กองสวัสดิการสังคม ทต.คำใหญ่ อ.ห้วยเม็ก จ.กาฬสินธุ์ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท <u>กำหนดวันรับโอน/โอน</u> ๑ ส.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	โอนตาม น.มค ๕๒๓๐๑/๒๕๖ ลว.๒๕ มี.ย. ๖๗	เห็นชอบ

๒	นายพลศักดิ์ เหลืองอ่อน นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน กองช่าง ทต.หนองไผ่ อ.นาคูน จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท	๑ เม.ย. ๕๒ ปวส.ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน กองช่าง อบต.ภารแอ่น อ.พยัคฆภูมิพิสัย จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท <u>กำหนดวันรับโอน/โอน</u> ๑ ส.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	โอนตาม น.มค ๘๒๔๐๑/๒๔๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๓	นางสาวรุ่งเรือง ขาววัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.หนองไผ่ อ.นาคูน จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท	๑ ก.ค. ๖๕ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน กองคลัง ทต.น้ำปลีก อ.เมืองอำนาจเจริญ จ.อำนาจเจริญ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท <u>กำหนดวันรับโอน/โอน</u> ๒ ต.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	โอนตาม น.มค ๘๒๔๐๑/๒๔๘ ลว. ๑ ก.ค. ๖๗	เห็นชอบ
๔	นางสาวกัลยา สุนทรา นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ กองคลัง ทต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท	๒๔ ส.ค. ๖๓ บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท <u>กำหนดวันย้าย</u> ๑ ส.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	ย้ายตาม น.มค ๕๓๒๐๑/๑๐๖๙ ลว. ๒๖ มี.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๕	นางสาวปิยนุช กิจจินดาโอภาส นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ทต.วาปีปทุม อ.วาปีปทุม จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท	๓ ก.พ. ๖๓ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ ทต.ท่าขอนยาง อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท <u>กำหนดวันรับโอน/โอน</u> ๓ ต.ค. ๖๗ -ไม่มีโทษทางวินัย	โอนตาม น.มค ๕๒๕๐๑/๑๕๐๗ ลว. ๓ ก.ค. ๖๗ รับโอนตาม น.มค ๕๓๒๐๑/๑๐๖๙ ลว. ๒๖ มี.ย. ๖๗	เห็นชอบ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในการเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันเดือนปี ดำรง ตำแหน่ง/ ระดับ ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์การเลื่อน			ขอเลื่อนเป็นระดับ		มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม												
			เงินเดือน ปัจจุบัน/ คุณวุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ปัจจุบัน ปวช. ๖ ปี/ ปวท. ๕ ปี/ ปวส. ๔ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ระดับ	เงินเดือน													
๑	นายเรียว ชีวะรุ่งเรือง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน สำนักช่าง ทม.มหาสารคาม อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม	๒ ธ.ค. ๖๒	๑๔,๘๕๐.- วิศวกรรม ศาสตร บัณฑิต	๔ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน	คนที่ ๑=๘๘.๐๐ คนที่ ๒=๙๘.๑๕ คนที่ ๓=๙๓.๙๐	ชำนาญงาน	๑๕,๐๕๐.-	เห็นชอบ												
-บรรจุตน.นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒ -สรุปสายงานตน.ที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูล ดังนี้ ๑. ระยะเวลาเกื้อกูล -ไม่มี- ๒. ระยะเวลาสายงานตรง (๒ ธ.ค. ๖๒ – ๒๓ พ.ค. ๖๗) =๔ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน -คณะกรรมการประเมินผลงานผ่านตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ -ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเฉลี่ยดังนี้ <table><tr><td>ครั้งที่ ๑</td><td>ครั้งที่ ๒</td><td>ครั้งที่ ๓</td><td>ครั้งที่ ๔</td><td>ครั้งที่ ๕</td><td>ครั้งที่ ๖</td></tr><tr><td>๙๓.๖๐</td><td>๙๐.๖๐</td><td>๙๒.๒๐</td><td>๙๓.๒๐</td><td>๙๒.๔๐</td><td>๙๑.๔๐</td></tr></table> -เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรนายช่างโยธา ๑๗ -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ระดับชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท -รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงวันแต่งตั้งไม่ถูกลดโทษสูงกว่าภาคทัณฑ์ -ผลงานที่นำเสนอต่อคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ผลงาน ๑.การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างโครงการปรับปรุงผิวจราจรด้วย Asphaltic Concrete ถนนคือใหญ่ ซอย ๑ เทศบาลเมืองมหาสารคาม ๒.การควบคุมงานก่อสร้าง โครงการสร้างถนน ค.ส.ล.ถนนนครสวรรค์ ซอย ๔๙ เลียบห้วยคะคาง ด้านทิศตะวันตกเชื่อมโครงการเดิม เทศบาลเมืองมหาสารคาม									ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	๙๓.๖๐	๙๐.๖๐	๙๒.๒๐	๙๓.๒๐	๙๒.๔๐	๙๑.๔๐
ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖															
๙๓.๖๐	๙๐.๖๐	๙๒.๒๐	๙๓.๒๐	๙๒.๔๐	๙๑.๔๐															

๕.๔ การให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานบุคคล กรณีเทศบาลตำบลหัวดงไม่มีนายกเทศมนตรี ให้นางอภิษฎา นามวิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกในการลงนามในการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่มีรายแรง นายก่อเกียรติ พวงศรีเคน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งเทศบาลได้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนได้สอบสวนเสร็จสิ้น และเทศบาลมีคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างไม่มีรายแรง เนื่องจาก นายก่อเกียรติ พวงศรีเคน ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลหัวดงจะสั่งลงโทษทางวินัยตนเองไม่สามารถกระทำได้ เพราะถือเป็นคู่กรณีตามพระราชบัญญัติทางการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถูกกล่าวหากระทำความผิดทางวินัย

๕.๕ การให้ความเห็นชอบในการลาออกจากราชการ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ ค่าตอบแทน/สังกัด	เหตุผลใน การขอ ลาออก	วันที่ยื่นใบลาออก/ วันที่การลาออก มีผล	การรับรองเรื่องหนี้สินต่อ เทศบาล/โทษทางวินัย/ และการอยู่ระหว่างการ สอบสวนทางวินัย	การยื่น หนังสือ ลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	นายพิชัย จันทวิ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองมหาสารคาม อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	เพื่อไป ประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	วันที่ยื่นใบลาออก ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันที่การลาออกมีผล ๕ ตุลาคม ๒๕๖๗	เทศบาลรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่มีหนี้สินต่อทาง เทศบาล/ไม่เป็นผู้อยู่ ระหว่างถูกกล่าวหา หรือ ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยหรือ คดีอาญาแต่อย่างใด	ได้ยื่นลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน และ นายกฯ อนุมัติ ให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้ง ความประสงค์ ลาออก	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เงินเดือน/ ค่าตอบแทน/สังกัด	เหตุผลใน การขอ ลาออก	วันที่ยื่นใบลาออก/ วันที่การลาออก มีผล	การรับรองเรื่องหนี้สินต่อ เทศบาล/โทษทางวินัย/ และการอยู่ระหว่างการ สอบสวนทางวินัย	การยื่น หนังสือ ลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๒	นายอนุชา แซ่น้ำ เจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม	เพื่อไป ประกอบ อาชีพ ส่วนตัว	วันที่ยื่นใบลาออก ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันที่การลาออกมีผล ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เทศบาลรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวมีหนี้สินต่อทาง เทศบาล โดยยินยอมให้เทศบาลฯ หักเงินบำนาญรายเดือน เพื่อนำส่งชำระหนี้เป็น ประจำทุกเดือนจนกว่าจะ ครบจำนวน และไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา หรือถูกตั้งกรรมการ สอบสวนหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยหรือ อยู่ระหว่างดำเนินการทาง วินัยหรือคดีอาญาแต่อย่าง ใด ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูก กล่าวหา หรือถูกตั้ง กรรมการสอบสวนหรืออยู่ ระหว่างดำเนินการทาง วินัยหรืออยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยหรือ คดีอาญาแต่อย่างใด	ไม่ได้ยื่น ลาออก ล่วงหน้าก่อน ๓๐ วัน แต่ นายกาญจน์มิตี ให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่แจ้ง ความประสงค์	เห็นชอบ

๕.๖ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลหนองกุ้ง อำเภอชื่นชม ปรับปรุงตำแหน่งครูสายงานการสอนจากสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ได้จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ โรงเรียน	ตำแหน่ง ว่าง/ มีนครอง	ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ตำแหน่ง/ วิชาเอกที่ขอ ปรับปรุง	วิชาเอก	สอนใน ระดับชั้น	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	ร.ร. บ้าน หลุบแขง	ว่าง	ครู	๔๒๒๐๘๖๕๐๐๐๑๑ ปรับปรุงจาก วิชาเอกคอมพิวเตอร์ เป็นวิชาเอกปฐมวัย	คอมพิวเตอร์	ว่าง	เห็นชอบ

๕.๗ การโอนและรับโอน พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการโอนและรับโอน พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ ตำแหน่ง/ สังกัดเดิม	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ คุณวุฒิการศึกษา	การกำหนด ตำแหน่ง	ตำแหน่ง/ สังกัดใหม่/ กำหนดวันโอน	ความเห็น สังกัด ผู้รับโอน/ โทษทางวินัย	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	นางสาวพัชรากุล บัวชิต ตำแหน่งครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๕๕ โรงเรียนเทศบาล ตำบลพัคฆภูมิ พิสัย กองการศึกษา ทต.พัคฆภูมิพิสัย. จังหวัดมหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๙๐ บาท	๓๑ มกราคม ๒๕๕๕ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาเอก การศึกษาพิเศษ) (วิชาโท ปฐมวัย) ปริญญาโท ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาการบริหาร การศึกษา)	ว่างในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี (วิชาปฐมวัย)	นางสาวพัชรากุล บัวชิต ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๕ โรงเรียนเทศบาลนาเชือก กองการศึกษา ทต.นาเชือก อ.นาเชือก จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๓๓,๑๙๐ บาท กำหนดวันรับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ให้โอน ตามนส.ที่ มค ๖๑๔๐๑/๘๒๒ ลว. ๒๐ มี.ย. ๖๗ รับโอน ตาม นส.ที่ มค ๖๑๖๐๕/๔๑๗ ลว. ๑๓ มี.ย. ๖๗ ไม่มีโทษทางวินัย	เห็นชอบ
๑	นางสุนิสา จำปามูล ตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๗๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขวา กองการศึกษา อบต.เขวา อ.เมืองมหาสารคาม จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๗๐ บาท	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ปริญญาตรี ศึกษาศาสตร บัณฑิต (สาขาวิชาเอก การศึกษาปฐมวัย)	ว่างในแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี (วิชาปฐมวัย)	นางสุนิสา จำปามูล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๘-๖๖๐๔-๗๒๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลบรบือ กองการศึกษา ทต.บรบือ อ.บรบือ จ.มหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๗๐ บาท กำหนดวันรับโอน ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	รับโอน ตาม นส.ที่ มค ๕๒๖๐๑/๖๖๘ ลว. ๒๖ มี.ย. ๖๗ ไม่มีโทษทางวินัย	เห็นชอบ

๕.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ตำแหน่งที่ขอในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มติ ก.ท.จ. มหาสารคาม
๑	ทต.บรบือ	สำนัก ปลัดเทศบาล	-กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถ (ทั่วไป) จำนวน ๒ อัตรา ๒) ตำแหน่งคนงาน (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ
		กองการศึกษา	๑. กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตราคือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๒.ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ ๑) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) เป็นตำแหน่งครู (ปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๕๒ ๒) ปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) เป็นตำแหน่งครู (ปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๔๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๕๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

.....